

谋发展 强服务
聚众力 创价值



2025 重庆 人力资源

服务标杆坐标图

重庆市人才研究和人力资源服务协会
2026年5月

2025年，是重庆市人力资源服务业深化转型、提质增效的关键之年。在服务“人才强市”战略、助推“33618”现代制造业集群发展、促进高质量充分就业的时代命题下，全市人力资源服务机构与从业者勇担使命、锐意创新，涌现出一批经营卓越、成长迅猛、技术领先、勇于出海、深度融合产业的优秀单位和领跑人物。

他们中，有以合规为底线、以服务为核心的**卓越经营绩效单位**，用稳健经营树立行业信誉；有聚焦细分赛道、实现跨越式增长的**高潜力成长单位**，以专业深耕诠释成长速度；有以AI、大数据重构就业生态的**高创新性发展单位**，引领行业数字化转型浪潮；有搭建全球化网络、服务中资企业出海的**国际化出海先锋单位**，擦亮“重庆人力服务”国际名片；有深度嵌入先进制造产业链的**“两业融合”突出单位**，为实体经济注入人才动能；更有躬身入局、以情怀与智慧推动行业变革的**人力资源领跑人物**，他们或攻坚产教融合，或破解残疾人就业难题，或打造零工市场新基建，成为行业前行的一面面旗帜。

这些标杆坐标，既是2025年重庆人力资源服务业高质量发展的生动缩影，也是全行业砥砺前行价值航标。谨以此手册，记录榜样、传播经验、启迪未来，激励更多人力资源服务机构和从业者在新时代征程中再创佳绩，为现代化新重庆建设贡献更大力量。

CONTENTS

目录

卓越经营绩效单位

重庆杰成人力资源集团有限公司	05
重庆人力资源发展有限公司	07
重庆菲斯克人力资源集团有限公司	09
重庆两江新区人才发展集团有限公司	11
重庆市中通人力资源服务有限公司	13
重庆冠中人力资源管理有限公司	15

高潜力成长单位

重庆志成杰人才资源服务有限公司	17
重庆新思达企业管理有限公司	19
重庆红海人力资源管理有限公司	21
重庆英航人力资源管理有限公司	23

高创新性发展单位

重庆汇博信息科技有限公司	25
四川省端人网络科技有限公司	27

国际化出海先锋单位

重庆外商服务有限公司	29
重庆易才人力资源顾问有限公司	31

“两业融合”突出单位

重庆飞骏特人力资源管理有限公司	33
重庆吴泰人才服务集团有限公司	35

人力资源领跑人物

周 洋	重庆人力资源发展有限公司党委书记、董事长	39
朱 宁	重庆飞骏特人力资源管理有限公司董事、总经理	40
邱晓峰	上海外服（重庆）人力资源服务有限公司总经理	41
姜心静	重庆红海人力资源管理有限公司总经理	42
姚建琴	重庆杰成人力资源集团有限公司党支部书记、副总裁	43
余 沁	重庆空港人力资源管理有限公司支部书记、总经理	44
朱仕庆	重庆汇博信息科技有限公司技术中心负责人	45
罗 辉	重庆联畅人力资源管理有限公司总经理、重庆市江津区人力资源协会会长	46
罗文智	重庆智悦科技有限责任公司法人、智悦人力集团董事长	47
陶登卫	重庆英航科技集团董事长兼总经理	48



2025 重 庆 人 力 资 源

服务标杆 坐标图

谋发展 强服务
聚众力 创价值

重庆市人才研究和人力资源服务协会
2026年5月

CONTENTS

目录

2025年，是重庆市人力资源服务业深化转型、提质增效的关键之年。在服务“人才强市”战略、助推“33618”现代制造业集群发展、促进高质量充分就业的时代命题下，全市人力资源服务机构与从业者勇担使命、锐意创新，涌现出一批经营卓越、成长迅猛、技术领先、勇于出海、深度融合产业的优秀单位和领跑人物。

他们中，有以合规为底线、以服务为核心的**卓越经营绩效单位**，用稳健经营树立行业信誉；有聚焦细分赛道、实现跨越式增长的**高潜力成长单位**，以专业深耕诠释成长速度；有以AI、大数据重构就业生态的**高创新性发展单位**，引领行业数字化转型浪潮；有搭建全球化网络、服务中资企业出海的**国际化出海先锋单位**，擦亮“重庆人力服务”国际名片；有深度嵌入先进制造产业链的**“两业融合”突出单位**，为实体经济注入人才动能；更有躬身入局、以情怀与智慧推动行业变革的**人力资源领跑人物**，他们或攻坚产教融合，或破解残疾人就业难题，或打造零工市场新基建，成为行业前行的一面旗帜。

这些标杆坐标，既是2025年重庆人力资源服务业高质量发展的生动缩影，也是全行业砥砺前行的价值航标。谨以此手册，记录榜样、传播经验、启迪未来，激励更多人力资源服务机构和从业者在新征程中再创佳绩，为现代化新重庆建设贡献更大力量。

卓越经营绩效单位

重庆杰成人力资源集团有限公司.....	05
重庆人力资源发展有限公司.....	07
重庆菲斯克人力资源集团有限公司.....	09
重庆两江新区人才发展集团有限公司.....	11
重庆市中通人力资源服务有限公司.....	13
重庆冠中人力资源管理服务有限公司.....	15

高潜力成长单位

重庆志成杰才人力资源服务有限公司.....	17
重庆新思达企业管理有限公司.....	19
重庆红海人力资源管理有限公司.....	21
重庆英航人力资源管理有限公司.....	23

高创新性发展单位

重庆汇博信息科技有限公司.....	25
四川省瑞人网络科技有限公司.....	27

国际化出海先锋单位

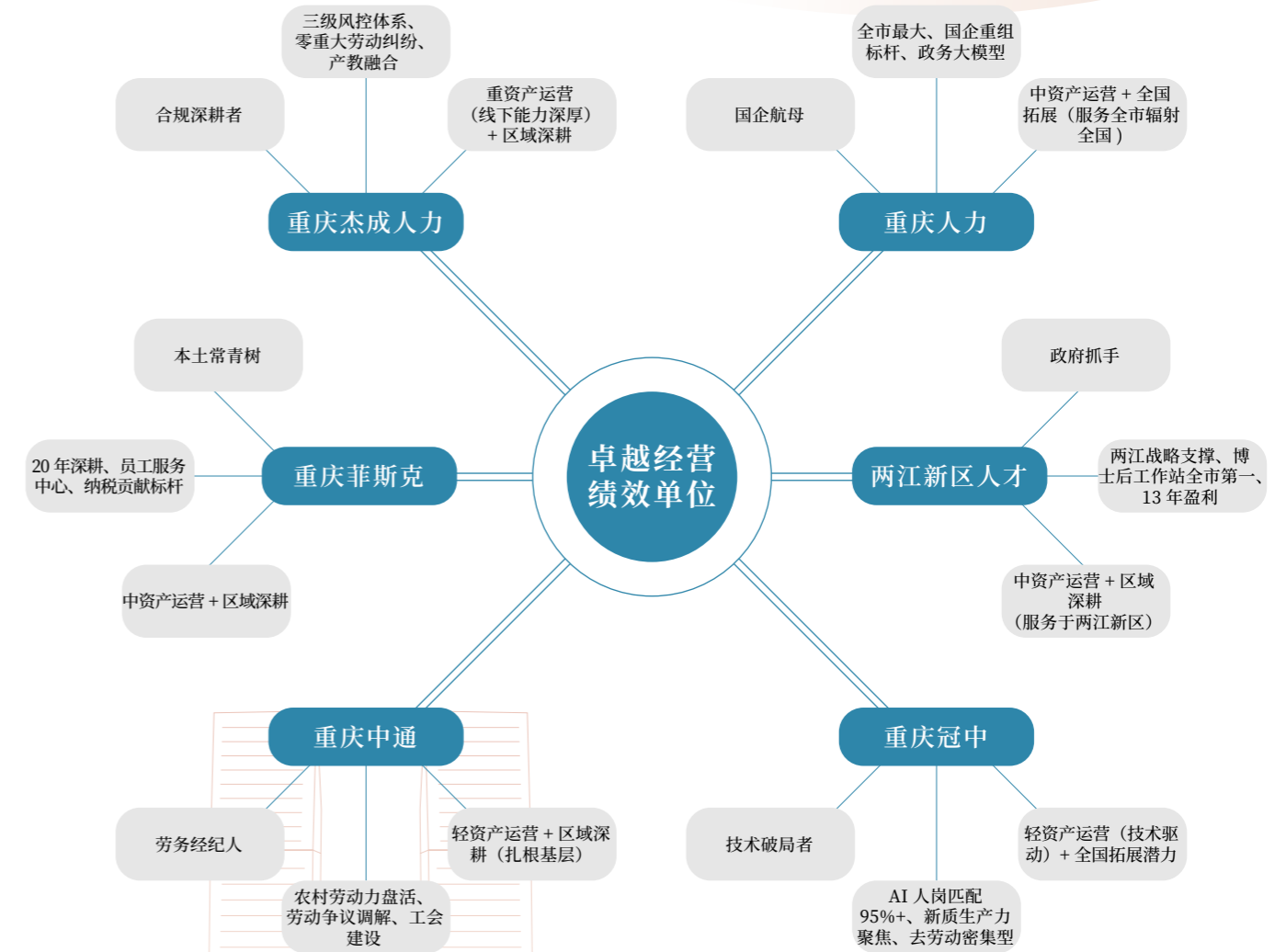
重庆外商服务有限公司.....	29
重庆易才人力资源顾问有限公司.....	31

“两业融合”突出单位

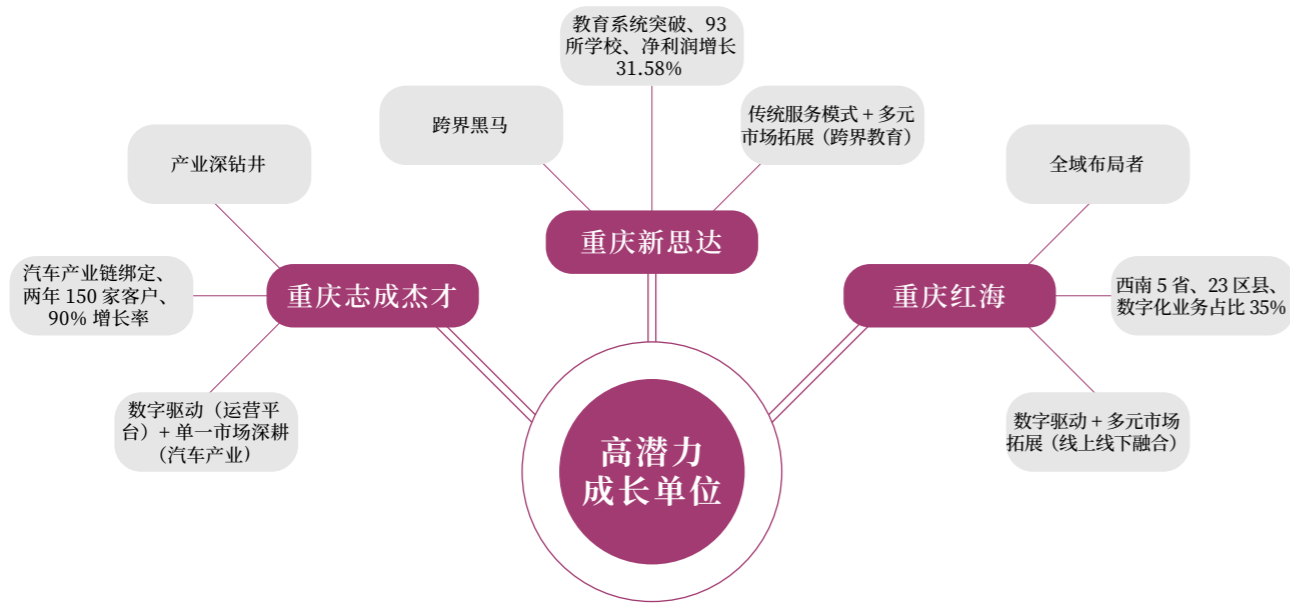
重庆飞驶特人力资源管理有限公司.....	33
重庆昊泰人才服务集团有限公司.....	35

人力资源领跑人物

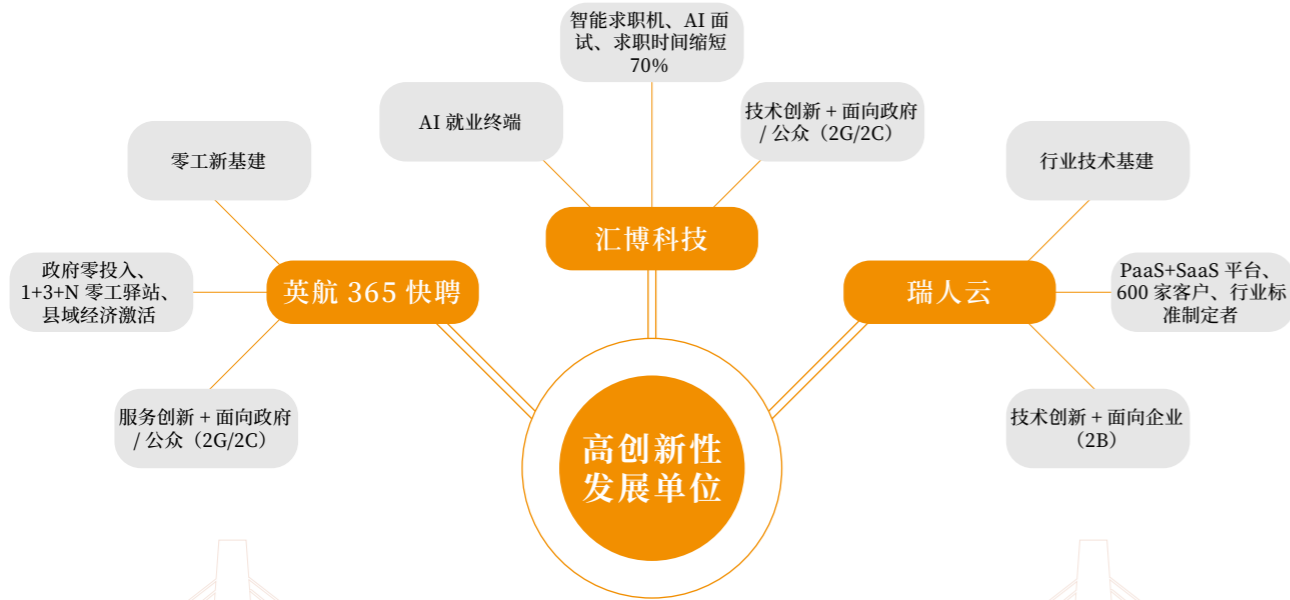
周泽 重庆人力资源发展有限公司党委书记、董事长.....	39
朱宁 重庆飞驶特人力资源管理有限公司董事、总经理.....	40
邱晓峰 上海外服（重庆）人力资源服务有限公司总经理.....	41
娄心静 重庆红海人力资源管理有限公司总经理.....	42
姚建琴 重庆杰成人力资源集团有限公司党支部书记、副总裁.....	43
余沁 重庆空港人力资源管理有限公司支部书记、总经理.....	44
朱仕庆 重庆汇博科技信息有限公司技术中心负责人.....	45
罗辉 重庆联畅人力资源管理有限公司总经理、重庆市江津区人力资源协会会长.....	46
罗文智 重庆智悦科技有限责任公司法人、智悦人力集团董事长.....	47
陶登卫 重庆英航科技集团董事长兼总经理.....	48



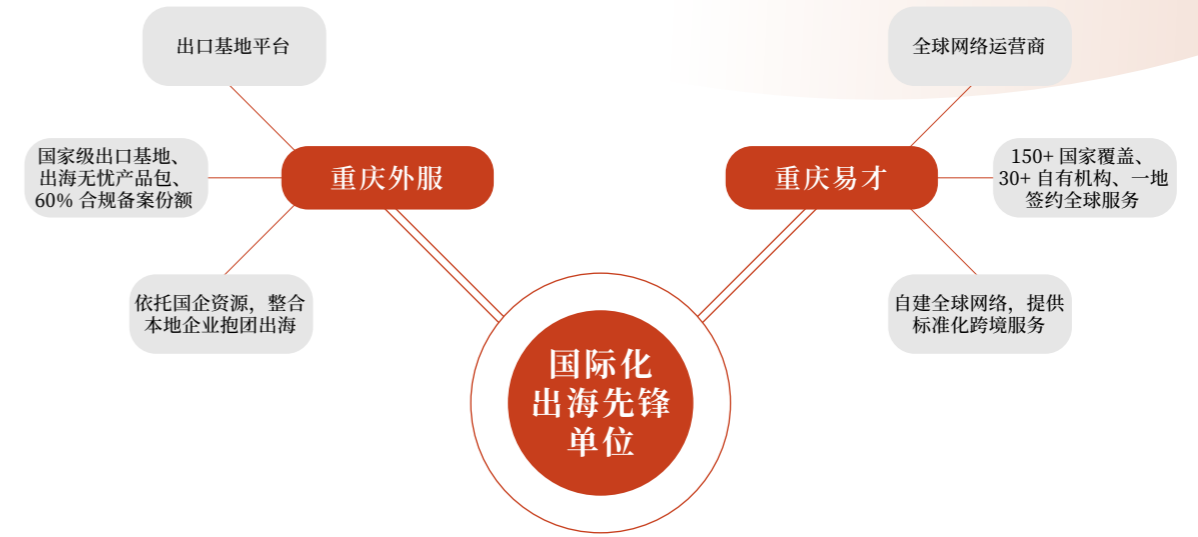
他们凭借行业领先的经营规模、持续稳健的盈利能力和广泛的市场占有率，树立了高质量发展的典范。其业务根基深厚，财务表现亮眼，在复杂的市场环境中展现出强大的抗风险能力与引领作用，成为驱动行业整体信心与价值提升的核心力量。



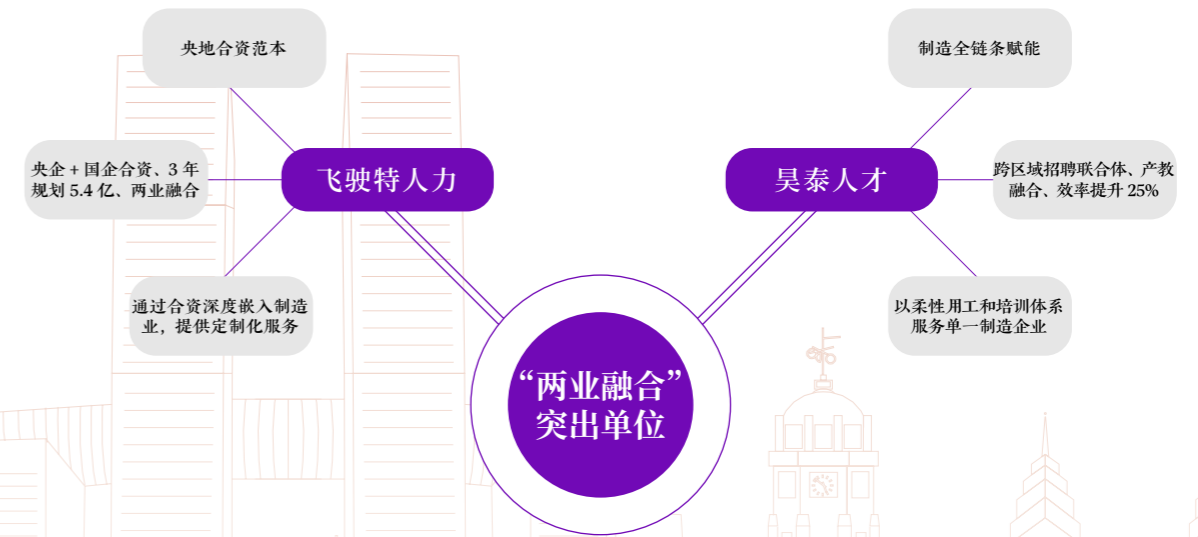
他们以显著高于行业平均的增速快速发展，展现出敏锐的市场洞察力和卓越的执行力。通过开拓新区域、发展新业务、构建活力团队，他们勾勒出昂扬向上的成长轨迹，是行业生态中最具活力与未来想象空间的生力军。



他们是行业变革的积极探路者，通过在服务产品、技术应用或商业模式上的实质性创新，有效解决了发展痛点，创造了新的市场价值。他们的实践验证了创新路径的可行性，为整个行业的技术升级与服务迭代提供了宝贵范本。



他们成功将专业服务拓展至全球市场，在跨境服务交付、本地化合规运营与文化融合方面积累了成熟经验。其国际业务不仅实现了自身增长，更在海外展现了中国人力资源服务的专业标准与品牌形象，是连接国内国际双循环的重要纽带。



他们深度融入实体经济，专注于为先进制造业、现代服务业等关键领域提供高附加值的人力资源解决方案。通过精准对接产业需求，他们有效帮助客户提升了运营效率与核心竞争力，在推动产业升级与协同发展中发挥了不可替代的专业价值。

卓越经营绩效单位

重庆杰成人力资源集团有限公司

“合规+线下运营”双轮驱动的区域深耕者

以劳动用工合规为生命线，建立三级风控体系实现“零重大劳动纠纷”；不依赖重技术投入，靠扎实的线下运营能力、管家式服务和产教融合人才供给，在西南地区树立了“重合规、强服务、深扎根”的稳健发展范式。



一 实践背景

伴随企业降本增效需求上升，人力资源服务行业进入“提质换挡”关键期。重庆杰成人力资源集团有限公司（以下简称“杰成人力”）聚焦劳务派遣与服务外包主航道，面对行业竞争加剧、客户需求多元、合规风险上升等挑战，坚持“稳中求进、质效并重”发展思路，通过强化合规管理、优化服务流程、深化客户合作、夯实人才供给基础，实现可持续、有质量的经营增长。

二 核心举措

1、筑牢合规底线，打造可信赖的服务品牌

公司将劳动用工合规视为生命线，建立由法务、HR、运营组成的三级风控体系，严格执行劳动合同签订、社保购买、工时管理等全流程规范操作。定期组织全员合规培训，并聘请外部劳动法律团队开展审计工作。近三年，公司未发生一起因自身操作引发的重大劳动纠纷，客户因用工问题被投诉或处罚率为零，成为众多客户选择合作伙伴的重要依据。

2、推行“管家式”客户服务机制，提升响应与交付质量

针对不同行业客户特点，配置专属服务经理，提供从需求对接、人员筛选、岗前培训到在职管理、离职交接的全周期“一对一”服务。在制造业旺季、电商大促等关键节点，提前制定人力储备预案，确保紧急订单完成人员调配。通过高频沟通、快速响应和柔性调整，客户满意度连续三年保持在95%以上，核心客户合作年限平均超过4年。

3、多渠道储备人才，构建稳定高效的供给体系

公司通过线上招聘平台、线下渠道资源点等多元渠道，常态化储备各类技能型与普工类人才资源。同时，深度推进产教融合，与重庆多所院校合作，建立定向输送机制，按照行业需求联合开展岗前培训与人才定制培养，每年定期组织专场招聘会30余场。该体系有效保障了用工高峰期的快速响应能力，员工上岗适应周期显著缩短，客户项目人员流失率长期控制在8%以内，为服务交付的稳定性与连续性提供了坚实支撑。

4、聚焦细分领域，打造差异化服务优势

在服务外包方面，重点布局制造业、互联网行业、商超零售促销等高需求场景，形成标准化作业手册与服务质量评估体系；专注为汽车零部件制造、电子装配、等本地支柱产业提供稳定、合规的用工支持。通过“行业+岗位”深度理解，提升人岗匹配效率，降低客户管理成本。

三 量化成效

2025年度，公司实现营业收入8.137亿元，净利润率达6.8%，发展至今，杰成始终秉持“以客户为中心”的服务理念，累计为两千余家大中型企业提供高效的人力资源综合解决方案。目前，集团外派雇员超过30,000人，累计安置就业人员突破1,000,000人次，以专业的服务赢得了客户、雇员及社会各界的广泛认可，客户续约率达89%，多次获评“先进人力资源服务机构”“诚信服务示范单位”等荣誉。

四 行业价值

杰成人力的发展路径证明：在人力资源服务业，合规是底线，服务是核心，信任是资产。公司以扎实的线下运营能力、深厚的区域资源积累和对客户需求的深刻理解，在未依赖重技术投入的情况下，依然实现了高质量、可持续的经营绩效。其“重合规、强服务、深扎根”的模式，为中小人力资源服务机构提供了可复制、可落地的发展范式，对推动行业从“规模竞争”向“质量竞争”转型具有积极示范意义。

未来，杰成人将继续坚守专业初心，以客户成功为目标，以员工福祉为责任，以合规经营为准则，努力成为西南地区值得信赖的人力资源服务领航者。

卓越经营绩效单位

重庆人力资源发展有限公司

全市最大的国有人力资源“航母”与数字化改革先锋

通过战略性重组整合成为重庆规模最大的人力资源公司，深度服务“33618”现代制造业集群；率先打造“国企优聘”平台、人社政务服务大模型、“小飞匠”智慧管理平台，是国企数字化转型与人才服务的标杆。



近年来，重庆人力资源发展有限公司（以下简称“重庆人力”）坚决贯彻习近平总书记系列重要指示批示精神，坚持以服务人才强市和就业优先战略为导向，积极履行政治责任和社会责任，全力为全市经济社会发展提供人力资源支撑。目前，重庆人力服务企业客户 5000 余家，累计服务劳动者超 160 万人次。2025 年实现业务规模 65.02 亿元，同比增长 1.82%，在全市占比 5.91%，是全市最大的人力资源公司。

一是聚焦稳就业、促就业，服务规模全市领先。

公司以培育“重庆人力”品牌为抓手，围绕“产业+就业”，强化业务协同、资源整合和服务保障，为全市“33618”现代制造业集群体系和“416”科技创新布局不断拓宽市场化、社会化招才引智渠道。去年为 1475 家企业提供人事代理服务 6.7 万人次，为 2500 家企业提供派遣外包 7.3 万人次；提供数字化档案服务 5.4 万箱、1.9 亿页，为 94 家客户提供人才测评服务 3.9 万人次。直接帮助了 2205 名应届毕业生、387 名农民工、264 名退伍军人、2 名下岗职工、28 名残疾人就业。通过承接青年就业等公共服务活动，服务企业 837 家，促成 8771 名高校毕业生就业。2025 年 5 月，重庆人力在市人社局的关心支持下，公司被认定为 2024 年度人力资源服务龙头企业。9 月，重庆人力从全国 300 余家国有有人力资源企业中脱颖而出，位列人力资源外包全国排行榜国有 Top20 第 15 位。12 月底，旗下“飞驶特人力”被第一资源评为“年度最受客户信赖人力资源品牌供应商”。获评人力资源助力制造业高质量发展优秀单位、典型案例 5 个。

二是聚焦走出去、引进来，服务能级全域提升。

打造国家级人力资源服务出口基地共建单位，打造“一带一路”国际技能认证服务站。在全球建立近 300 个引才渠道，与阿曼、香港、赞比亚等境外项目达成对外劳务合作，签订赴境外就业协议 100 余份，服务外资外企 125 家，服务来渝外籍专家和高管 45 人、服务外资雇员 8000 余人次；为阿曼、新加坡提供人力资源出海咨询就业服务 627 人次，服务国际高层次人才 1742 人次；与重庆外语外事学院共建丝路商贸数智产业学院，聚焦“一带一路”沿线国家经贸合作需求，创新打造“人才培养、实习实训、就业对接、科研转化”一体化产教融合、职教出海服务平台；为三峡人寿猎聘了总经理，为安诚、重发、重资、文旅投等集团猎聘中高端人才，邀请联系 1544 名海内外博士、组织服务 612 名来渝参加了国际人才交流大会。

三是聚焦数字化、智能化，服务场景全面丰富。

依托国家级博士后科研工作站，创新研发人社政务服务大模型、工伤等级智能鉴定大语言模式。与市人社局联合在就业、社保领域开发的“人力资源社会保障智能化系统”“愉悦·就业”项目，在今年的“数据要素×”大赛重庆分赛决赛上荣获了三等奖和优胜奖。为全市国资国企编制了市属国企人才图谱，健全以企引才、育才服务体系，为国企人才集聚高地建设助力。今年还为全市市属重点国企打造了“国企优聘”平台，3 月 21 日上线以来，已为 38 家市属重点国企和 220 家二级企业提供专业的信息沟通、视频面试、简历投递管理等专属人才招聘服务 7.4 万人次，吸引求职者点击使用 3390 万人次，单日点击最高超 64 万人次。公司自身运营的“重庆人才网”，近五年新增注册企业用户 9.56 万家、求职用户 103.8 万人次。打造的“小飞匠”数智人力资源智慧管理平台，已全面搭建入职建档、在职管理、薪酬结算等全周期数字化服务应用场景，为超 1693 家企业、4.6 万名劳动者提供合同一键签署、社保指尖查询等高频服务 53 万次，实现社保申报审核、档案查询调阅提速 80%，降低纸质档案存储成本 65%。打造了 AI 就业一体机，通过“政策导办、岗位推荐、智能咨询、在线培训及情景面试”五大服务应用场景为客户提供人力资源“一站式”服务平台，并向綦江、长寿、永川、江津、万州等区县及贵州等省市推广应用。“国企优聘”和公司“人力资源服务智慧管理平台”入选了市属国企第三批“四链”融合创新项目。

卓越经营绩效单位

重庆菲斯克人力资源集团有限公司

二十年本土深耕的“全链条生态”与“社会责任标杆”

2005年成立，覆盖国企、外企、金融等多领域，首创员工服务中心；累计纳税2.67亿元、缴纳社保75.37亿元，连续多年入选重庆服务业/民营企业100强，是兼顾规范运营与社会担当的综合性领军企业。



重庆菲斯克人力资源集团2005年经重庆市国资委批准成立，历经二十载深耕，已成为重庆规模领先的综合型人力资源服务机构。公司坐拥解放碑核心商圈2000平方米现代化办公场地，构建起覆盖国企、外企、金融、高校、大型集团及政府机构的多元化服务体系，紧扣“稳就业、促发展、强服务”使命，应对就业结构转型、用工需求升级、人才发展多元等挑战，以规范运营、服务创新、社会担当，走出本土引领型发展之路。

公司坚守“服务企业、赋能人才、助力社会”初心，率先打造全链条人力资源服务生态。2011年首创员工服务中心并开通专属热线，建立高效权益保障机制，为规模化、规范化发展筑牢根基。凭借服务创新与责任担当，公司连续8年入选重庆服务业企业100强、连续7年获评A级纳税企业、连续5年入选重庆民营企业100强，同时荣获全国人力资源诚信服务示范机构、国家中小企业公共服务示范平台、重庆市人力资源服务AAAAA机构、重庆市优秀民营企业、龙头企业、和谐劳动关系AAA级企业等多项荣誉，以专业引领行业高质量发展。

(一) 构建多元化就业服务体系，夯实稳就业根基

公司以创造高质量就业为核心责任，依托招聘培训、劳务派遣、人事外包、灵活用工等一站式服务，精准对接企业与劳动者需求，岗位覆盖技术研发、生产制造、营销、财务等领域。

面向高校毕业生、失业人员、残疾人、退役军人、脱贫人口等重点群体，实施专项就业支持计划，通过定向招聘、技能培训、岗位适配助力稳定就业。2013年以来累计投入318万元推进信息化建设，建成办公自动化、人力资源业务、在线工资查询等数字化平台，拥有10项软件著作权，实现就业服务高效精准。

(二) 完善员工发展保障机制，打造和谐劳动关系

公司重视员工全生命周期发展，为不同岗位定制技能、管理、行业知识等培训课程，助力职业成长。健全党支部、工会、团支部组织，将派遣及外包员工纳入体系，建立节日慰问机制，累计覆盖10万人次、投入超百万元。

设立困难员工帮扶基金，开展大病救助与生活帮扶，切实解决员工后顾之忧。凭借规范用工、完善保障与人文关怀，获评重庆市和谐劳动关系AAA级企业，为行业树立标杆。

(三) 坚守合规经营底线，践行社会责任担当

公司始终将依法纳税作为企业生存发展的生命线，建立健全规范化纳税流程与申报机制，多年来纳税表现位居渝中区前列，连续7年获评A级纳税企业，以实际行动助力国家经济建设。在公益事业方面，积极投身社会慈善事业，主动参与重庆市残疾人福利基金会等机构的慈善捐助活动，形成以就业帮扶为核心、公益捐助为补充的社会责任履行格局，彰显企业公民担当。

严格遵守人力资源服务行业法规标准，主动维护员工、客户及求职者合法权益，通过员工服务中心与专属服务热线，高效处理咨询、查询、投诉等事项，妥善化解矛盾纠纷，树立了行业诚信服务的形象。

二 发展成效

就业贡献方面，累计提供就业岗位超10万个；2025年新增就业13093人，其中高校毕业生1116人、失业再就业249人、残疾人279人、退役军人765人、脱贫人口609人。经营规模方面，2023—2025年营业收入66亿元，上缴税金4800余万元；成立以来累计纳税2.67亿元、缴纳社保75.37亿元，合作单位超1000家，服务总人数近40000人，综合实力位居重庆行业前列。

二十载深耕不辍，重庆菲斯克人力集团以就业为基、以服务为本、以责任为魂，在助力重庆经济社会发展、保障就业稳定、推动人力资源行业高质量发展等方面充分发挥了示范引领作用。

卓越经营绩效单位

重庆两江新区人才发展集团有限公司

“政府使命 + 市场经营” 双轮驱动的两江新区人才抓手

深度服务两江新区人才强区战略，运营“1+N”引才矩阵（两江新区直聘粉丝超20万），博士后工作站招聘人数全市第一；同时构建八大类20个标准化产品，连续13年盈利，是国企践行政府职能与市场化运营的典范。



一 实践背景

近年来，公司深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的重要思想，落实中央人才工作会议及市委、新区党工委部署，紧扣新区人才强区战略与市场化经营导向，持续提升核心竞争力，连续13年盈利，实现高质量发展。

二 核心举措及量化成效

(一) 坚持服务人才强区战略，积极践行国企担当

1. 聚焦企业需求，抓好人才引进。

一是与西北工业大学、重庆大学等50所市内外高校建立人才供应合作；运营“1+1+N”引才矩阵，两江新区人才网注册企业1430家、人才库7.6万人，“两江新区直聘”微信粉丝超20万人，位列全市国有招聘平台第一方阵。二是联动招商部门为落地企业提供定制化人力解决方案，成功输送三一重机200名技术骨干、京东方120名制造工程师、上汽通用五菱800名员工，为赛力斯、京东方等重点企业驻点引才；累计引才20万人。三是搭建高端猎聘平台，为30余家重点企业推荐紧缺人才500余名；组织60家企业赴上海等地17所高校引才，

邀请200余名硕博人才走进新区企业，实施青年实习计划，储备37所院校172名青年人才。四是构建多元育才体系，针对企业经营管理人才，推出定制化培训与专题研讨，已为中新多式联运公司等单位举办专题培训班40期，覆盖4600人次。承接“两江新区党校”教学与课题研究任务，开设处级干部进修班等重点班次30期，培训党员干部2665人次。承办第四届“两江匠才”大赛，选拔培养紧缺型高技能人才54名，获市人社局肯定。

2. 聚焦人才生态打造，抓好人才服务。

2022年4月起受新区人才办委托，承接新区人才“一站式”服务平台运营管理工作，年均提供子女入学、就医绿色通道、职称评审等服务超5万人次；运营人才创新服务载体，博创园2025年招收博士后159人、全市第一，留创园考核全市第一，数字经济人才市场两江市场获评全市优秀市场；组建160人陪跑队伍，推动人才项目成果转化。

(二) 坚持市场化经营导向，持续提升核心竞争力。

一是夯实发展基础。广泛开展区域合作、企业合作、院校合作、国际合作，与上海浦东、天津滨海等四地开发区国有的人力资源机构共建“高质量发展联盟”，形成高层次人才服务、人才招聘、人才培养、派遣外包、人才考评等八大类20个服务产品，夯实发展“四梁八柱”。二是提升经营质效。着力为新区企事业单位提供综合人力资源服务，业务覆盖32个区县，派遣外包、人事代理规模突破2万人。组织考试考务54场、1.8万人次，在管档案项目超100个，实现规模大扩张。2025年公司营业收入（含代收代支）12.5亿元，经营持续向好。

(三) 坚持深化改革转型，推动公司高质量发展。

一是实施“变革赋能”。持续强化组织力建设，开展组织架构、市场开拓、选人用人“三大变革”，推进科技、管理、文化、成长“四大赋能”。特别是组织干部员工赴沿海发达地区学习人才工作先进做法，打造“两江人才大讲堂”专题学、双周四夜学等“五位一体”培训体系，赋能干部员工成长。二是推进“三精管理”。开展人才盘点、岗位优化及流程再造，实行产品、业务全成本核算，深化业财融合，推动公司组织精健化、管理精细化、经营精益化。三是抓实“三项制度”改革。优化薪酬、绩效考核等制度，用好考核“指挥棒”。

三 行业价值

一是推动行业专业化与标准化。构建8大类20个标准化产品与流程，以数字化与业财融合为行业提供可复制案例。二是赋能区域经济与人才发展。围绕智能网联新能源汽车等支柱产业，提供定制化人力资源解决方案，保障企业高质量发展。公司扎实开展人才服务，增强人才归属感。三是践行社会责任与可持续就业。依托线上线下渠道，保障高校毕业生、退役军人、农民工、残疾人等重点群体就业，履行社会责任，践行国企担当。四是构建良性行业生态。积极参与行业交流，分享实践经验，助力提升行业整体专业水平。

卓越经营绩效单位

重庆市中通人力资源服务有限公司

扎根基层的“劳务经纪人”与劳动争议调解先行者

率先响应农村劳务经纪人培训，盘活云贵川渝四省农村劳动力；建立企业劳动争议预防调解体系（5名持证调解员），工会成立9年未发生重大劳动争议，是和谐劳动关系与乡村振兴的践行者。



重庆市中通人力资源服务有限公司在全面贯彻落实党的二十大精神，坚决贯彻执行市委、市政府的工作安排的基础上，近年来坚持稳步推进促就业创业工作，持续为本地区、本行业领域的就业创业工作贡献了积极的力量。在人才流动配置、就业促进、稳岗保障、技能提升、构建和谐劳动关系等各方面，充分发挥人力资源优势，合法诚信经营，有力的促进了行业的健康发展。其主要事迹如下：

一 人才流动配置方面

该集体积极主动响应国家和政府号召，每年协助各级人社部门组织或参加各地春风行动系列招聘活动20余次，累计将5000余个岗位送到求职人员手中，年平均帮助就业流动人数约1.3万人。

在国家、重庆市各类人力资源政策的支撑下，该集体快速响应农村劳务经纪人培训培养工作，2020年安排了首批具备优秀招聘能力的职工参加劳务经纪人培训，目前已有近十人持证上岗，他们以专业的劳务经纪技能高效盘活农村劳动力资源，切实推动了重庆、四川、贵州、云南等西南区域40余个行政村约1000余名农民工就业。

二 就业促进方面

建立就业创业见习基地，并制定和持续完善见习规章制度，配置见习场地、工位、培训培养设施和见习岗位等，建立和推行“师徒制”带训机制，组织校企合作与见习指导团队，开展和推进重庆、四川、贵州、云南等地大中专、高职院校校企就业合作，年平均输送高校人才700余人，累计提供近1000个就业见习岗位。

积极响应市、区人社部门的号召，发挥优势人力资源作用，着力推动市内万盛区、綦江区、合川区等地煤炭企业下岗工人再就业工作，采用区内就近安排就业、技能培训再就业、集中批量输送转移到中心城区优质企业等各种有效方式，2021年累计为300余名下岗工人安排落实就业岗位，成功帮助下岗职工找到新工作。

三 稳岗及技能提升方面

为进一步推动特殊人群、弱势群体再就业，该集体成立专门的社会公益组织，协同各街道以及下辖社区，组织手工产品技能培训、残疾人再就业公益、贫困居民就业技能培训、高校大学生就业创业公益、残障人群就业心理辅导等活动30余场次，推动各类就业需求群体（贫困户、残疾人、应届大学生等）再就业，直接或间接帮助200余人落实新的工作岗位或找到新的增收来源。

加强与职业技能培训机构合作，通过分类培训，结合其外派雇员岗位情况和用工单位需求，针对性的组织电工、焊工、叉车工、厨师、保育员、育婴员、茶艺师、月嫂、保姆等专业技能培训活动，已累计帮助300余名派遣雇员（含失业人员）再就业技能能力培训并落实就业岗位，有效的增强了员工的再就业工作能力和稳岗水平。

四 构建和谐劳动关系方面

该集体在区人社局相关部门的指导下，建立和完善了企业劳动争议预防调解体系和运行机制，通过设置专门的劳动争议预防调解室并公示调解人员（目前已配置5名调解员，且均持有劳动关系协调员等技能等级证书），选拔培训具备专业调解技能的管理人员和职工代表定期宣传宣讲劳动权益保障知识，组织开展劳动者典型争议案例学习讨论活动，采购及赠送劳动权益保障专业书籍等各类方式，促进企业内劳动争议预防调解机制的良好运作，充分发挥基层劳动争议调解组织的及时性作用，充分保障职工合法劳动权益，创建良好的工作就业环境，推动构建和谐劳动关系企业。

该集体已建立工会9年，充分发挥工会的调节、监督作用，在职工社会保险、劳动报酬、劳动就业保护、劳资纠纷处理等方面起到了非常重要的作用。在工会的参与下，该集体依法依规与劳动者订立劳动合同，按时足额发放劳动报酬，未发生过重大劳动争议或群体性事件，未出现过就业歧视、违法雇佣等情形，劳动者满意度较高，且在行业内具有一定的声誉和良好口碑。

卓越经营绩效单位

重庆冠中人力资源管理服务有限公司

“数智自驱”打破劳动密集型魔咒的技术派

通过 AI 智能匹配（人岗匹配率 95%+）和电子化员工服务平台，实现人效革命（减少 80% 纸质流程）；聚焦新能源、生物医药等新质生产力产业，提供“技术+人才+解决方案”打包服务，证明人力资源公司可以成为技术密集型企业。



一 实践背景：行业转型阵痛与高质量发展的必然选择

当前，人力资源服务行业正处于深刻的变革期。随着中国经济从“人口红利”向“人才红利”转型，叠加企业降本增效需求的日益迫切，传统的人力资源服务模式一主要依靠信息差和基础劳务派遣，正面临严峻的增长瓶颈。一方面，客户企业对服务的需求已从单一的招聘补齐，转向覆盖“招聘-培训-管理-结算”的全链路、定制化解决方案；另一方面，行业内部竞争同质化严重，价格战频发，导致企业利润率持续下滑。

在此背景下，通过技术创新与管理创新的双轮驱动，重构运营模式。通过数字化赋能和组织变革，在扩大业务规模的同时，实现人效、客户价值与财务指标的跨越式提升，为行业探索一条可复制的卓越绩效之路。

二 核心举措：构建“数智驱动”与“全栈服务”双引擎

一是对内打造“数智自驱生态系统”以提升人效，二是对外构建“垂直行业深耕”的全栈服务体系以拓展增长极。

AI 全链路赋能：在招聘端，利用 AI 智能匹配与智能代聊工具，将人岗匹配准确率提升至 95% 以上，大幅缩减了简历筛选时间。在员工管理端，通过电子化入局和自助服务平台，让外包员工可通过小程序自主完成合同签署、

考勤与薪资查询，减少 80% 的纸质流程，将事务性 HR 解放出来从事高价值的员工关系维护工作。

行业垂直深耕：不再做大而全的服务商，而是聚焦新能源、生物医药、人工智能等新质生产力相关产业。针对这些行业，我们不仅提供基础人才外包，更提供“技术+人才+解决方案”的打包服务。

三 量化成效：经营指标稳步增长

1. 经营规模与盈利能力双提升

营收稳步增长：在整体市场环境复杂多变的背景下，营收规模仍持续稳定增长。

2. 运营质量与客户粘性显著增强

招聘与留存效率：AI 技术的应用使得人岗匹配效率提升 5 倍，核心客户的外包员工流失率降低至 10% 以下，远低于行业平均水平。

客户忠诚度高：凭借定制化解决方案和稳定的交付质量，核心客户留存率达到 90% 以上，并成功续约多家大型企业，客户群体从互联网单一行业扩展至金融、高端制造、医疗等多元化领域，增强了抗周期风险能力。

四 行业价值：提供可复制的转型范式

1. 破除了“劳动密集型”的魔咒：通过“数智自驱生态系统”证明，人力资源公司同样可以成为技术密集型企业。通过数字化中台系统，我们打破了“每增加一名外包员工，就必须增加一名管理专员”的线性增长定律，实现了显著的规模效应，为同行展示了通过技术投入实现降本增效的具体路径。

2. 引领了“价值创造”的服务理念：推动行业从赚取差价的“中介”角色，向赋能客户业务的“战略伙伴”转型。通过深入垂直产业链的人力资源解决方案，我们帮助企业客户提升了人才配置效率，从而间接助力了实体经济的发展。这种以“结果”为导向的服务模式，正逐步成为行业新的服务标准。

综上所述，2025 年通过坚持“数智驱动”的战略定力，不仅收获了卓越的经营绩效，更为人力资源服务行业如何在新时期通过新质生产力实现价值跃迁，提供了一个鲜活的实践样本。

高潜力成长单位

重庆志成杰才人力资源服务有限公司

深度绑定汽车产业链的“垂直钻井专家”

放弃大而全，聚焦汽车及高端制造产业（吉利、台铃、东风李尔等），两年开拓 150 家核心客户；自主研发数字化运营平台，招聘周期缩短 30%，2024 年营收增长率达 90%，是产业深耕型高成长样本。



一 实践背景：锚定产业升级，擘画成长蓝图

在国家推动现代服务业高质量发展、成渝地区双城经济圈建设的战略背景下，重庆人力资源服务业迎来专业化、数字化、产业化融合发展机遇，行业竞争从同质化转向价值赋能转型。重庆志成杰才人力资源服务有限公司精准洞悉，真正的“高潜力”源于对区域重点产业的深度绑定与服务模式的创新再造。将战略重心战略重心聚焦于电动化、智能化变革中的汽车及高端制造产业，立志成为该领域专业化人力资源解决方案领先服务商，驱动公司跨越式成长。

二 核心举措：聚焦产业与数字化的双螺旋成长战略

1. 聚焦产业集群，实现从“广撒网”到“深钻井”的市场突破

公司摒弃泛化营销模式，集中资源深耕汽车及高端制造产业链，组建精通产业技术、生产流程与人才特征的专属服务团队，精准对接全链条人力需求。这一战略使我们能够以“行业专家”而非“普通中介”的身份，与客户对话。近两年成功合作吉利汽车、台铃电动车、爱玛电动车等整车及新能源出行领军企业，深度服务华域大陆、东风李尔、拓普汽车底盘系统、本特勒建安、新型齿轮、润通工业等优质零部件制造商。成功嵌入区域汽车产业生态圈，筑牢客户基本盘与行业口碑。

2. 驱动数字革命，构建“指标化、可视化”的智能运营体系

以运营质量为基础，自主研发引入集成化人力服务数字平台，实现招聘、入职、考勤、薪酬等全流程线上化、数据化。建立各服务环节可量化、可追踪的 KPI，与客户 SLA 刚性关联，形成“数据驱动、实时预警、闭环优化”的智能运营模式，提升效率与服务规范性。

三 量化成效：硬核数据验证强劲增长曲线

核心战略已转化为显著增长实绩，充分彰显公司高成长潜力。

1. 财务增长突飞猛进，彰显巨大市场潜力

公司营业收入连续多年实现爆炸式增长。2023 年，营业收入增长率高达 66%；2024 年，增长率进一步提升至 90%。远超行业平均水平，直观反映了聚焦战略与数字化运营带来的强大市场竞争力与盈利能力的飞跃。2025 年公司营业额达到 1.69 亿，集团总营业额达到 3.38 亿。

2. 市场拓展成果丰硕，产业生态地位确立

聚焦汽车产业，两年内成功开拓 150 家具有代表性的重大客户，涵盖整车到核心零部件全产业链关键节点。积累了大规模、高合规性人力服务经验，建立高行业门槛与品牌信任度。

3. 运营效能与服务质量显著优化

数字化与指标化管理使核心运营指标持续改善：招聘平均周期缩短约 30%，人才与岗位匹配精准度大幅提升；薪酬核算准确率稳定保持在 99.8% 以上，实现了零重大差错；依托数据看板，我们能向客户提供实时、多维的用工分析报告，将服务价值从“事务处理”延伸至“决策支持”，客户年度续约率因此超过 95%。

4. 组织能力与团队专业度同步升级

两年内团队规模翻番，建立完善“传帮带”与专业培训体系；核心管理及业务骨干零流失，员工年均专业培训时长超 80 小时，保障服务品质与企业文化稳定传承

四 行业价值与社会贡献：赋能产业，共创未来

树立产业深耕典范：为中小型人力服务机构提供“聚焦核心产业、做深做透”的增长路径，打造从同质化竞争转向差异化、专业化发展的样本。

助推产业与人才协同发展：深度服务重庆汽车产业集群，以高效、专业的人力资源配置助力重点企业产能提升与项目落地，成为优化区域营商环境、稳定制造业就业的“润滑剂”和“加速器”。

引领行业数字化与服务标准升级：通过全流程指标化、可视化管理，提升本地人力服务标准化与科技含量，推动行业从“经验驱动”向“数据驱动”转型，为客户创造更透明、可靠的服务价值。

高潜力成长单位

重庆新思达企业管理有限公司

以教育系统为突破口实现“高质量双增长”的跨界黑马

成功切入涪陵区 93 家中小学校及幼儿园这一全新细分市场，实现年复合增长率 28.06%、净利润增长率 31.58%（高于营收增速）；资产稳健扩张，是“高增长 + 高利润 + 稳健资产”并重的成长标杆。



一 实践背景

全球经济波动、产业结构调整背景下，公司秉持“人才驱动，服务赋能”理念，紧抓成渝地区双城经济圈建设及区域产业升级机遇，洞察传统人力服务模式难以满足客户个性化、复合型需求，主动战略聚焦与业务重塑，以“深耕区域、拓新域、强专业、铸品牌”为核心路径，实现从“服务提供商”向“高价值成长伙伴”跃迁。

二 核心举措

1. 战略性市场深耕与新域开拓。

聚焦区域潜力市场，以涪陵区教育系统为突破口，组建跨部门的教育行业专项服务团队，深入研究中小学校及幼儿园的用人特点、管理痛点及政策要求，量身定制人力资源解决方案。不仅是对传统企业客户市场的有效补充，更是成功开辟了一个需求稳定、示范效应强的全新服务领域。我们在开拓新区域新突破的同时，持续加强对区域内中小企业（主要制造业和物业）的覆盖，通过精准营销与客户关系管理，系统性拓展新客户。

2. 专业化产品与服务创新升级。

针对新开拓的教育领域以及传统的制造业等中小企业，开发了符合其行业特性的标准化服务流程与定制化

模块。同时面向广泛的企业客户，强化了人力资源管理数字化高附加值服务上的投入与建设，推动服务内容从基础事务处理向战略咨询与人才发展深度延伸。

3. 运营效能与资产优化管理。

追求业务高速增长的同时重视内涵式发展与稳健经营。在资产端，实施审慎而高效的资产管理策略，优化资源配置，确保在支持业务扩张的同时，保持资产结构的健康与流动性，为可持续发展夯实基础。

4. 品牌价值与行业影响力构建。

积极参与与市区级行业评选及最佳实践交流活动，主动申报并争取各级荣誉资质，以此作为检验自身服务水平、提升品牌公信力与社会认可度的重要途径。

三 量化成效（2023-2025 年）

1. 财务增长表现卓越。公司实现了高质量的规模与效益双提升。年复合增长率（CAGR）达到 28.06%，显著超越行业平均水平，展现了强大的市场扩张与营收获取能力。净利润增长率高达 31.58%，高于营收增速，表明公司在规模增长的同时，盈利能力和成本控制能力同步增强，增长质量优异。

2. 市场开拓成果显著。成功打入并深度服务涪陵区 93 家中小学校及幼儿园，在这一全新的细分市场建立了坚实的服务基础和标杆案例。同时，累计新增客户 30 家，客户基础持续扩大，市场占有率稳步提升。

3. 品牌荣誉获得认可。凭借出色的服务品质与创新实践，我司累计获得市级荣誉 4 次（重庆市 AAA 级和谐劳动关系企业 / 重庆市人力资源服务机构 AAAA 等级评定 / 重庆市人力资源服务业骨干企业 / 重庆市人力资源服务机构创新成长十强企业）、区级荣誉 3 次（九龙坡区 A 级 / AA 级和谐劳动关系企业 / 九龙坡区服务业五十强企业），以及基金会颁发的助残爱心企业、敬老爱心企业称号，客户感谢奖牌 / 锦旗等，极大地提升了公司的品牌形象与行业声誉，为后续业务拓展创造了有利条件。

4. 资产规模稳健扩张。总资产增长率为 4.3%。注重资产的有效配置与运营效率，实现了与业务发展相匹配的稳健资产积累，保障了发展的可持续性。

四 行业价值与社会贡献

1. 助推区域人才生态优化：为教育机构在内的广大客户提供专业人力资源服务，有效促进人才资源的合理流动与优化配置，提升用人单位的人力资源管理效能。

2. 彰显高质量成长标杆价值：公司“高增长率、高利润率、稳健资产”并重的发展模式，为同行业企业，特别是中小型人力资源服务机构，提供了追求高质量、可持续成长的现实参考路径。

3. 强化行业正面形象：通过获得多项市区级荣誉，不仅提升了自身品牌，也以实际业绩展现了我司在人力资源体系中的专业价值与贡献，有助于提升整个行业的社会认知度与美誉度。

高潜力成长单位

重庆红海人力资源管理有限公司

“数字化平台 + 政企校协同”的西南全域布局者

在西南 5 省市、重庆 23 个区县设立分公司，构建全域服务网络；自主运营“红海直聘”平台，直播带岗等数字化业务收入占比达 35%，牵头筹建渝北区人力资源产业商会，是区域化与数字化协同成长的典型。



一 实践背景

当前人力资源服务业正处于数字化转型与区域化拓展的关键阶段，市场对灵活用工、精准招聘等服务需求持续攀升，但行业普遍面临服务模式同质化、区域覆盖不均衡、数字化水平参差不齐等痛点。

重庆红海人力资源管理有限公司作为广州红海人力集团全资子公司，自 2010 年成立以来，立足重庆、辐射西南，敏锐捕捉行业发展机遇，以“为民生、促就业”为核心使命，在行业竞争加剧的背景下，聚焦高潜力成长赛道，通过市场拓展、模式创新与团队升级，逐步实现从区域服务提供商向数字化人力资源解决方案服务商的转型，致力于破解行业发展痛点，打造西南地区人力资源服务标杆。

二 核心举措

（一）深耕区域市场，构建全域服务网络

公司以重庆为核心，系统性拓展西南地区市场，精准布局重点区县与新兴产业集群。通过调研各区域产业特色与用工需求，先后在渝北、涪陵、黔江、万州、永川、合川、秀山、大渡口 8 个重点区域设立分公司，形成覆盖西南 5 省市、重庆 23 个区县的服务网络，重点渗透制造业、服务业、高校就业等核心领域，针对不同区域的产业差异定制专属服务方案，实现服务的本地化与精准化。同时，积极对接政府、高校、商协会等资源，搭建政企校协同合作平台，拓展多元化服务场景，打破区域人力资源流动壁垒。

（二）创新服务模式，推动数字化转型

在传统人力资源服务基础上，公司重点布局数字化产品研发与应用，打造“线上+线下”融合的服务体系。自主运营“红

海直聘”平台，开发数字化招聘、零工业务管理、招聘会直播等功能模块，实现岗位精准匹配、简历智能筛选、服务全程追溯。创新推出“直播带岗”“线上+线下招聘会”等服务形式，破解招聘难、就业难的行业痛点。同时，深化校企合作，联合重庆人文科技学院等高校开展校园双选会等活动，将数字化工具与人才培养、就业服务深度结合，构建全链条人力资源服务生态。

（三）强化团队建设，夯实成长根基

公司高度重视人才梯队建设，建立“引进+培养+激励”三位一体的团队发展机制。面向行业吸纳资深人力资源管理人才，同时通过内部培训、技能认证、项目实操等方式提升现有员工专业能力，现有员工中取得职业资格证书的从业人员达 22 人，一级人力资源管理师 2 人，二级人力资源管理师 4 人，人才中介师 9 人，大专及以上学历占比 100%。建立完善的绩效考核与激励制度，将市场拓展、业务创新等指标纳入考核体系，激发团队创新活力与市场开拓积极性，保障公司持续成长动力。

三 量化成效

（一）收入与利润稳步增长

2022 年公司营业收入 25476.87 万元，2024 年增至 35050.19 万元，两年间营业收入增长 37.58%，年复合增长率达 17.2%；2022-2024 年累计营业收入达 10 亿元，累计纳税近 5000 万元，2021-2024 年连续四年获评重庆市渝北区 A 级纳税企业，盈利能力与可持续性显著提升。

（二）市场拓展成效显著

成功开拓西南 5 省市及重庆 23 个区县的服务市场，新增服务客户 50 余家，累计服务客户超 200 家，服务覆盖人数累计超 3 万人次。新兴数字化服务占比逐年提升，2024 年数字化招聘、直播带岗等新兴业务收入占比达 35%，成为公司核心增长引擎。

（三）团队规模持续扩大

2022 年末员工总数 35 人，2024 年末增至 42 人，员工流失率控制在 10% 以内，团队稳定性与专业素养同步提升。通过人才培养与激励机制，团队市场开拓能力显著增强，2025 年就成功承办各类线上线下招聘会超 60 场，服务求职者超 10 万人次。

（四）外部认可与品牌影响力提升

公司先后获评 AAAAA 级重庆市人力资源服务机构、2024 年度人力资源服务行业诚信模范单位、重庆市和谐劳动关系 AAA 级企业等多项荣誉，2024 年被重庆市人社局认定为人力资源服务业优质企业，品牌影响力与行业认可度持续提升，多次获得市级媒体报道，外部形象良好。

四 行业价值

（一）创新服务模式，引领行业转型

公司打造的“数字化平台+线下服务+政企校协同”模式，为人力资源服务业转型提供了可复制的实践样本。数字化工具的应用的不仅提升了服务效率，使求职者平均求职时间缩短 40%，企业招聘效率提升 35%，更破解了区域化服务不均衡、信息不对称等行业痛点，推动行业从传统中介向数字化、专业化服务升级。

（二）助力稳就业保民生，彰显社会责任

通过广泛的服务网络与多元化招聘形式，公司累计安置就业人数 3 万余人，为高校毕业生、退役军人、农村劳动力等重点群体提供精准就业服务，2025 年就通过直播带岗、专场招聘会等形式帮助 3000 余人实现就业，为区域就业稳定与经济发展作出重要贡献，践行人力资源服务企业的社会责任。

（三）赋能中小企业发展，优化营商环境

针对中小企业人力资源管理痛点，公司提供灵活用工、咨询培训、劳动争议调解等一站式服务，帮助企业降低用工成本、规避用工风险，累计服务中小企业 200 余家，助力中小企业聚焦核心业务发展。同时，牵头筹建渝北区人力资源产业商会，组织行业交流、规范用工培训等活动，推动行业规范化、协同化发展，优化区域营商环境。

作为人力资源服务业的高潜力成长代表，重庆红海将持续聚焦市场需求与行业趋势，深化数字化转型与区域市场拓展，强化团队建设与业务创新，以更优质的服务、更强劲的增长动力，为行业高质量发展注入新活力，打造国内领先的数字化人力资源服务品牌。

高创新性发展单位

重庆英航人力资源管理有限公司

零工市场的“就业新基建”与县域经济激活者

以“政府零投入、服务零距离、市场全闭环”模式，打造“1+3+N”零工驿站网络（覆盖川渝黔滇），创新“本地就业+本地消费”场景；平台累计覆盖超100万人，帮助绣娘、残疾人等特殊群体灵活就业，是零工市场数字化转型的标杆。



一 实践背景

在数字经济浪潮下，我国灵活就业人口已突破2亿，零工市场传统“马路劳务”模式面临信息不对称、权益无保障、服务覆盖窄等痛点，数字化转型成为必然趋势。英航365快聘作为重庆英航人力资源管理有限公司旗下智慧就业解决方案，精准响应市场需求与政府就业服务升级号召，以技术创新重构零工就业生态，在川渝黔滇等区域形成成熟实践，为行业提供了可复制的数字化转型样本。

二 核心举措

围绕“政府零投入、服务零距离市场全闭环”核心模式展开，构建多维度服务体系。一是技术驱动精准匹配，打造智能匹配推荐系统，基于求职者行为习惯精准推送岗位，支持岗位订阅功能，同时通过AI算法提升匹配精度40%，破解人岗错配难题。二是全流程权益保障，创新平台即时结算功能，劳动者完工后点击结算即可秒到薪资，同步实现一键投保、一键智能维权，筑牢薪酬与工伤双重保障防线。三是线上线下融合布局，构建市、县、乡、村三级服务网络，通过“1+3+N”模式（1个智慧平台+3类核心场景+N个零工驿站），实现劳动者15分钟服务触达，常态化开展直播带货与线下招聘会。四是数据赋能政府治理，提供区域就业实时数据与就业热力地图，为政策制定提供决策支持，助力区块化就业服务管理。

三 量化成效

成效显著，区域实践成果突出。在四川泸州、宜宾、内江、眉山等市区取得丰硕成果，英航旗下的“亲E快聘”项目与江阳区人社深度合作，构建“1+4+157+N”立体化就业服务体系，开发线上服务小程序整合岗位发布、智能匹配、劳动维权等功能，助力区域建成“城区15分钟”就业服务圈，累计发布招聘信息近500场（期），提供岗位超23万个次，达成就业意向近2万人次。在重庆南岸，与重庆市南岸人才市场有限公司联合运营一站式人力资源服务平台——拾点英才，依托灵活用工系统实现精准人岗匹配，针对重点群体推出定制化帮扶计划；联动天文街道助力辖区内重点就业群体实现就业；联合举办的专场招聘活动单次即可提供岗位650余个，当场达成就业意向280余人，有效助力区域重点群体就业与产业人才供。在重庆永川，通过“365快聘”项目精准匹配让非遗绣娘、残疾人等特殊群体实现灵活就业，零工达成率提升30%。企业端价值同样凸显，通过高效匹配与规范用工服务，帮助企业降低15%用工成本。截至目前，平台服务网络已覆盖重庆20余个区县及四川、云南、贵州等省份部分区域，累计覆盖人群超100万，四川宜宾“学企直通车”模式更实现浙川跨区域人才定向输送，深化东西部就业协作。行业价值层面，其一为零工市场转型提供范式，破解传统物理市场“无人问津”困局，以社会化运营模式实现政府零投入却能打通基层服务网络。其二重构就业生态闭环，通过“本地就业+本地消费”的场景设计，激活县域经济活力，推动区域经济良性循环。其三树立合规服务标杆，其“用工不养人、风险不过夜”的服务理念，规范了不完全劳动关系下的用工流程，平衡企业用工效率与劳动者权益保障。其四拓展就业服务边界，通过跨区域协作与青年就业专项布局，助力解决大学生等重点群体就业难题，获多地人社部门认可并推进示范样本建设。

作为零工经济的“就业新基建”，英航365快聘以数字化手段打通就业服务“最后一公里”，其成功实践为全国零工市场转型提供了可推广的经验，助力实现更充分、更高质量的就业目标。

高创新性发展单位

重庆汇博信息科技有限公司

AI+ 智能终端驱动公共就业服务的“技术赋能者”

自主研发智能求职机、AI 面试一体机等硬件终端，结合 AI 算法实现人岗匹配效率提升 5 倍，求职时间缩短 70%；在高校、退役军人招聘等场景构建“规划 - 求职 - 面试”全链条沉浸式体验，是公共就业服务数智化的先行者。



一 实践背景

随着数字经济时代的全面来临，我国就业市场正经历着深刻的结构性变革。一方面，高校毕业生规模持续高位运行，退役军人等重点群体的就业安置任务依然艰巨；另一方面，企业对于高层次、技能型人才的需求日益精细化，传统的人力资源服务模式面临着信息不对称、匹配效率低、服务体验差等多重挑战。

线下招聘会受时空限制，求职者求职成本高、企业招聘效率低，就业数据滞后也影响政府精准决策。为此，相关单位于 2025 年 10—12 月，依托“智汇九龙 青创未来”、重庆国际人才交流大会、西南大学招聘会、退役军人就业服务专项行动等平台，开展以智能化、精准化、全链条为特色的就业服务创新实践，打破物理边界与信息壁垒，构建高效透明的现代就业服务新生态。

二 核心举措

围绕服务产品、技术应用及管理模式三个维度，实施了一系列创新举措：

1. 技术应用创新：构建 AI 驱动精准匹配体系

引入汇博智能求职机等智能硬件终端，通过 AI 算法对求职者与岗位进行多维度分析、精准画像，快速提升匹配效率，缩短求职筛选时间，降低试错成本。

2. 服务产品创新：打造全链条沉浸式求职体验

在高校招聘会等场景设立 AI 智能专区，配置智慧就业一体机、AI 面试一体机、简历打印机等设备，推出虚拟面试官模拟面试与即时评估，实现“规划—求职—面试”全链条服务，推动服务从被动响应向主动赋能转变。

3. 管理模式创新：实施数据驱动的可视化决策

在重大人才活动中设置数字展示区，通过数据大屏实时呈现岗位热度、人流动态、人才流向，为求职者、企业和政府提供直观数据支撑，实现就业服务精细化、科学化管理。

4. 服务模式深化：聚焦重点群体的定制化一站式服务

面向退役军人开展专项就业行动，提供岗位精准推介、就业创业指导等一站式服务，精准画像、定向适配，解决信息渠道窄、技能转换难等痛点，提升公共就业服务温度。

三 量化成效

1. 匹配效率大幅提升

智能求职机与 AI 匹配算法的引入，使得人岗对接的精准度显著提高。数据显示，求职者平均岗位锁定时间较传统模式缩短了 70% 以上，“一键锁定目标”功能的成功转化率大幅攀升，有效缓解了招工难与就业难并存的矛盾。

2. 运营成本显著降低

智能求职学习一体机与自助服务设备的广泛应用，分担大量重复性的人力咨询工作。在西南大学招聘会等高人流场景下，单台设备日服务量相当于多名工作人员，大幅减少现场人力投入，提升服务承载能力，运营效率实现了质的飞跃。

3. 决策效能全面增强

数字展示区的实时数据监测功能，使得人才流动趋势变得清晰可查。通过对投递热度、人流动态的实时分析，主办方能够动态调配现场资源，企业能即时调整招聘策略，数据驱动的决策机制取代了以往的经验主义，管理效能显著提升。

4. 服务满意度持续走高

AI 沉浸式体验与重点群体专项服务获得广泛认可，活动吸引力与品牌影响力显著增强。特别是 AI 智能专区的“炸裂”体验，极大地增强了招聘活动的吸引力与参与度，树立了智慧就业服务的良好品牌形象。

四 行业价值

本实践案例不仅是一次成功的就业服务活动，更是对整个人力资源服务行业数字化转型的一次积极探索，具有深远的行业价值与社会意义：

1. 树立了数智化就业服务的标杆

将 AI、大数据与智能终端深度融合，形成“线上+线下、智能+人工、数据+服务”的立体化体系，为行业提供可复制、可推广的数字化转型样本。

2. 推动公共就业服务的均等化与普惠化

以技术降低求职门槛，以大数据开展精准帮扶，助力缩小数字鸿沟，促进公共就业服务更公平、更普惠。

3. 赋能区域经济高质量发展

高效人才匹配为企业纾困、为产业引才，数据支撑政府科学制定人才政策，优化区域人才结构，增强区域人才竞争力，服务经济社会高质量发展。

高创新性发展单位

四川省瑞人网络科技有限公司

人力资源服务行业的“技术基建”与标准制定者

专注于人力资源服务机构提供 SaaS 平台（PaaS+SaaS 技术底座），从 1.0 迭代至 9.0 版本，服务覆盖全国 31 个省、600 余家机构；牵头制定行业首个《数字化人力资源服务分类及通用要求》团体标准，是人力资源服务业数字化转型的“隐形冠军”。



一 实践背景

在数字化转型加速的背景下，“数字中国”“数字经济”等战略方向已成为推动国家产业升级的核心关键词。国家“十四五”规划明确提出要加快数字化发展、建设数字中国，强调推动数字技术与实体经济的深度融合，以实现产业转型升级和公共服务创新。作为现代服务业的重要组成部分，人力资源服务业正处在深度融合数字技术的新阶段。

瑞人云，国内领先的人力资源服务行业技术赋能品牌，以 AI 技术为核心驱动力，为招聘、人事外包、劳务派遣、岗位外包、灵活用工等人力资源服务机构打造，助力人力资源服务机构与其甲方企业、外包员工及商业伙伴实现“智能服务，数据联通”。

二 核心举措

瑞人云基于用户服务场景提供系统架构自行搭配、用户权限自主分配。人力资源服务全流程的销售管理系统、招聘系统、员工档案系统（私域人才库）、员工合同网签、费用自动结算、社保薪酬全程跟踪、调基补差精算、微信工资条、个税自动申报、员工微信端自助等全线上服务均由瑞人云全程技术支持，帮助每一家人力资

源服务机构实现智能化、数据化、可视化的人力资源服务新模式。

（一）产品构建与持续迭代：打造以 PaaS+SaaS 为技术底座的人力资源服务外包平台，涵盖平台端、企业端、员工端三大端口，实现从销售、招聘、合同网签、社保薪酬、费用结算到员工自助的全流程线上服务闭环。瑞人云坚持每年发布大版本，每季度进行小版本升级，以适应不同区域政策与复杂业务需求，并从 1.0 版本演进至已正式上线融入 AI 技术的 9.0 版本。

（二）稳定可扩展的技术架构：采用 BS 技术结合 SpringBoot 架构，不同数据有多种存储方式；支持 SaaS 部署与本地化部署，兼容主流及国产数据库与操作系统，支持 IPv6 访问；能够应对 200 人以上的高并发场景，具备良好的负载均衡和容错处理能力；备安全的数据同步传输机制和数据定时全量备份机制。

（三）产品标准化+定制化融合：强调数据强关联原则，坚持一个数据变化则相关的所有数据都变化，一个数据准确则所有的数据准确，确保流程标准化，同时通过可灵活配置的账套模板、政策法规库、运算公式等，适配各地政策差异与企业业务场景。

（四）独立安全的服务模式：瑞人云通过国家信息系统安全等级保护第三级认证，这是国家对非银行机构的最高级认证。安全架构保障从数据层、应用层、系统层、网络层、物理层五个方面进行层层防护。

三 行业价值

（一）引领行业数字化转型规范化：瑞人云牵头制定行业首个《数字化人力资源服务分类及通用要求》团体标准（T/CCPITITCSC 095-2022）于 2022 年 9 月在中国国际服务贸易交易会正式发布，并于 10 月 1 日正式实施。这一标准面向全国数万家人力资源服务机构和从业者，为数字化时代下的人力资源新型服务提供参考标准和依据，被视为行业发展的重要里程碑。

（二）自主创新与专利成果积累：瑞人云始终坚持走自主知识产权、自主创新的发展之路。从“0”到“1”的人力资源服务数字化颠覆性技术、交叉性技术、原创性技术，让瑞人云接连荣获 6 项国家发明专利，近 50 项计算机软件著作权，已通过国家高新技术企业认证、国家信息系统安全等级保护三级认证（国家对非银行机构的最高级认证）、双软认证以及知识产权管理体系认证（符合标准：GB/T 29490-2013）等企业资质。

（三）市场覆盖与客户认可：瑞人云在人力资源服务行业数字化转型领域深耕细作，帮助人力资源服务机构实现智能化、数据化、可视化的人力资源服务新模式。截至目前，瑞人云已获得 600 余家人力资源服务机构的选择和认可，合作客户覆盖全国 31 个省、自治区、直辖市。

（四）获领域行业权威认可及荣誉：瑞人云先后荣获国家级 2020 中国（宁波）人力资源服务创新创业大赛一等奖、连续多年中国人力资源服务机构 100 强、连续多年数字人力资源科技奖（最佳产品奖）、连续多年荣获数字人力资源科技最佳机构奖、四川省专精特新中小企业、成都高新区瞪羚企业、智能化数字化创新成果（案例）、2025 人力资源科技影响力品牌 30 强、2023 年度科技创新产品奖、中国人力资源服务机构十大创新案例、2022 亚太人力资源服务奖评选“数字化应用奖”、四川省人力资源服务行业优秀骨干企业、四川省人力资源服务 5A 级机构等多个行业领军类荣誉奖项。

支持数字化公共就业服务体系建设：瑞人云为人社部门人才及就业工作提供一体化公共就业服务系统，协助构建人才和企业数据库，完善全生命周期数字化就业服务，科技赋能高质量就业。通过整合大数据、云计算和人工智能等先进技术，打造以运营端、用户端、企业端三大端口为主体的公共就业服务一体化系统，立足四川地区企业资源库和人才需求库，实现从求职者、用人单位到政府部门的数据互联互通。

国际化出海先锋单位

◆ 重庆外商服务有限公司

依托“一带一路”服务出口基地的国企出海整合平台

打造“出海无忧产品包”，整合跨境招聘、跨文化培训、海外社保等全流程服务；组建“出海服务联盟”，与30余个国家合作，输出人数占重庆合规备案人数的60%；同时运营“一带一路”国际技能认证服务站，推动技能标准国际化。



一 人力资源赋能中资企业出海 打造出海服务品牌

(一) 实践背景。中资企业出海势头强劲，2024年底中国对外直接投资连续13年居全球前三，国家政策持续支持完善海外综合服务体系。重庆作为内陆开放枢纽，深化“百团千企”“渝车出海”等行动，渝企出海规模与质量同步提升，但企业在跨境用工、资源对接等方面面临诸多挑战，亟需专业化人力资源服务支撑。

(二) 核心举措。一是依托国家级人力资源服务出口基地，整合政策与行业资源，对接汽摩、能源等重点出海行业企业，聚焦跨境招聘、用工配套等核心需求。二是以国企责任担当精准摸排诉求，通过“线上+线下+实地”模式覆盖企业，建立“三本台账”，分类响应共性与个性需求，提供定制化方案。三是打造“出海无忧产品包”，凭借近40年涉外服务经验，覆盖本地化人才招聘、跨文化培训、海外社保与商业保险配置等关键环节。四是构建协同出海生态圈，组建“出海服务联盟”，整合人力资源、金融、物流等多领域资源，形成“政策+产业+服务”一体化支撑体系。

(三) 量化成效。一是平台影响力持续扩大，组织出海交流、专场对接等活动20余场，吸引1500余名海内外博士参与国际人才交流大会。二是服务覆盖广泛，累计对接70余家多领域企业，提供全流程人力资源配套服务，助力企业高效拓展海外市场。三是服务规模稳步增长，2025年服务涉外项目30余个，开发海外就业

岗位1000余个、收集出海意愿人员1000余人，达成“双破千”目标，输出人数占重庆相关合规备案人数的60%。四是生态圈协同效应凸显，与海外30余个国家的人力资源企业及220余个相关机构建立合作，整合专业服务机构超50家，形成全链条服务网络。

(四) 行业价值。以专业化人力资源服务破解企业出海“用工难、融入难”痛点，实现企业运营提效与人员权益保障双赢；依托重庆区位优势，搭建“需求摸排-资源整合-定制服务-生态圈构建”闭环，带动本地配套行业协同出海；“政企协”联动模式为跨境人力资源服务提供实践样本，为全国同类机构赋能企业出海提供参考路径。

二 “一带一路”国际技能认证服务站

(一) 实践背景。在“一带一路”倡议纵深推进背景下，各国技能标准不一、认证体系不兼容成为合作壁垒。国家政策明确要求打造职业教育国际合作平台，重庆作为“一带一路”关键枢纽，出台专项方案建设国际技能认证综合服务站。重庆外服依托涉外人力服务优势，获批成为“一带一路”国际技能认证服务站，助力技能标准国际化与人才双向流动。

(二) 核心举措。一是精准对接需求，通过调研沿线国家产业特色，建立季度更新的动态需求数据库，锚定培训方向。二是构建核心培养体系，联合高校打造模块化课程，开展场景化培训与分类定向培育，适配不同群体需求。三是深化多方协同，建立跨国合作机制，联合制定评价标准，签署认证互认协议。四是推行“一试双证”模式，涵盖理论与实操考核，学员可获中西方权威认证。

(三) 量化成效。重庆外服成为全国26家示范服务站之一，成功申报“安防管理师”“跨境电子商务师”两项特色工种。当前，重庆外服已与10余家市内外头部企业及协会达成合作意向，与四川外国语大学等高校建立合作，同时与东盟、中亚、南非等沿线国家初步达成技能共商共建的合作意向。

(四) 行业价值。对国家与产业，为企业“走出去”提供合格技能人才，降低用工与技术适配风险，促进国际产能合作；对地方与院校来说，提升职业教育国际化水平，助力重庆建设西部人才高地；对企业与个人，提供权威人才评价依据，开辟国际化职业发展通道，增强跨境就业竞争力。该项目构建了“国家战略—地方实践—市场需求—个人发展”的闭环生态，其经验可作为可复制推广的合作范式，为全球技能治理贡献力量。

国际化出海先锋单位

重庆易才人力资源顾问有限公司

“一地签约，全球服务”的全球化人力资源网络

业务覆盖全球 150+ 国家和地区，在关键市场设立 30+ 自有分支机构；首创标准化运营体系（统一账单、统一流程、中文总控团队），深度解决中企出海“跨文化沟通难、合规风险高”的痛点，荣获“2024 出海全球化人力资源 Top10”。



在全球人力资源服务领域，我们作为一家深耕海外市场的专业机构，始终致力于构建一个真正高效、可靠且无边界的全球人力资源服务网络。我们的愿景不仅是跟随中国企业出海，更是要成为其全球化征程中值得信赖的战略伙伴，通过前瞻性的布局、扎实的本土化运营与创新的服务模式，化解跨国人才管理的复杂挑战。

一 前瞻性全球化布局，构建广袤服务网络

我们的核心优势首先体现在覆盖广度与网络深度上。目前，我们的业务已拓展至全球超过 150 个国家和地区，基本实现了对全球主要经济区域的全覆盖。我们采取审慎而积极的拓展策略，在规避政局高度不稳定与经济极端落后地区风险的同时，确保服务网络能够有效触达绝大多数有商业价值的市场。尤为关键的是，我们不同于仅依赖当地供应商的轻资产模式，而是持续投入资源，在海外关键国家和地区建立了超过 30 个自有分支机构和本土化团队。这一“自有网点”战略确保了服务的直接性、可控性与一致性，使我们能够深入理解当地法律法规、市场惯例与文化差异，为客户提供植根本土、反应迅速的精准服务。

二 “一地签约，全球服务”的标准化运营体系

为应对跨国业务管理中的协同难题，我们首创并践行“一地签约，全球服务”的卓越运营理念。客户仅需与我们的总部或任一主要分支机构签订一份主服务协议，即可无缝调用我们遍布全球的服务资源，极大简化了跨国管理的行政复杂度。在这一理念下，我们建立了全球统一的运营后台支持系统：

1. 财务流程标准化：我们提供全球格式统一的付款通知书、费用明细清单与合规发票，确保财务信息的清晰、透明与可比性，帮助客户财务部门实现高效的对账与合规管理。
2. 业务流程线上化与统一化：我们将全球各类人力资源服务所涉及的申请、报告、确认等表单进行标准化整合，并通过数字化平台进行统一管理。这意味着，无论员工身处何地，其服务体验与数据格式都遵循同一套高标准流程，显著提升了管理效率与数据价值。
3. 集中化管控与沟通：我们设立以中文为工作语言的核心总控团队，作为客户与全球服务网络之间的“单一对接窗口”和“中枢神经”。该团队不仅负责项目的整体协调、进度监控与质量保障，更承担起关键的“跨国语言与语境转换”职责。我们深度理解中国企业的管理文化与诉求，并能精准地将其转化为全球各网点可执行的操作指令，同时将当地的复杂信息进行过滤、提炼与回传，彻底解决跨文化沟通中的误解与滞后问题。

三 专业价值与客户成效

通过上述“广覆盖、深扎根、强标准、通语言”的综合服务体系，我们成功为数以百计的出海企业提供了支撑其全球化战略的人力资源保障。我们帮助客户大幅缩短了新市场的准入时间，有效控制了跨国用工的合规风险，降低了全球人力资源管理的综合成本，并提升了驻外员工的体验与满意度。我们的角色已超越传统服务供应商，成为客户在全球人才地图上的导航员与风险管理专家。

作为行业的标杆实践者，我们未来将继续深化全球网络建设，打磨标准化产品，并积极探索人工智能等新技术在全球化服务中的应用，致力于引领人力资源服务行业向更集成、更智能、更可信赖的未来迈进。

2024 年 12 月，易才集团荣获 EqualOcean 办法的“2024 出海全球化人力资源 Top10”。2024 年 6 月，易才集团荣获第一资源颁发的“2024 中国企业出海扬帆奖”；同月，易才集团执行董事兼首席财务官韩力参加了“驭变创新·聚智共赢——2024 第二届企业出海人力资源服务高峰论坛·新加坡”并在论坛上发表演讲。易才参展第十届中国（上海）国际技术进出口交易会，作为上海人力资源服务产业的标杆企业，加入“中国上海人力资源服务出口基地走出去联合体”成员单位，并参加成立仪式。

案例：

1. 易才助力重庆某医药股份公司在土耳其，巴西等地顺利出海，为员工在海外的工作提供完善专业的人力资源落地服务；
2. 易才为重庆某医疗器械股份公司在非洲埃塞俄比亚，肯尼亚，南美洲秘鲁、智利等国家提供属地化人员薪酬、合同签订等人力资源服务，后期基于易才全球服务网络，持续助力该客户在全球更多区域国家业务开拓
3. 易才为某主板上市重庆文化公司在日本提供属地化员工全流程人事管理，包括劳动合同签署、就业手续办理、工资计算与发放、当地社保缴纳、个税申报及处理离职程序，助力了客户在日本业务的开拓和发展，为客户未来在全球更多区域国家业务开拓奠定了基础。

“两业融合”突出单位

重庆飞驶特人力资源管理有限公司

“央企+国企”合资共筑两业融合新范式

与中冶赛迪合资设立汇智工程技术服务公司，打造“集团统筹管理+属地化服务”模式，深度嵌入制造业产业链；三年规划营收超 5.4 亿元，是人力资源服务业与先进制造业深度融合的体制创新样本。



一 合作背景

在国家推动人力资源服务业高质量发展、成渝地区双城经济圈建设的政策导向下，深化央地资源整合成为行业发展的重要趋势。中冶赛迪作为国务院国资委创建世界一流专业领军示范企业，深耕钢铁工程技术、智能化信息化等领域，现有外派人员超 3000 人，面临合规性的管理痛点，未来三年还将新增 2000 人用工需求，亟需专业化人力资源管理体系支撑。

重庆飞驶特人力资源管理有限公司与中冶赛迪已有 18 年稳固合作基础，服务 14 家子公司 1800 余人，年营收约 3.05 亿元。为实现优势互补、协同发展，双方合资设立重庆汇智工程技术服务有限公司，推动人力资源服务业与先进制造业深度融合。

二 核心举措

(一) 构建协同治理架构。合资公司注册资本 200 万元，重庆人力占股 80%，由飞驶特公司运营，中冶赛迪占股 20%，均以货币资金出资。建立“股东会—董事会—经理层”三级治理体系，股东会为最高权力机构。设立审计委员会行使监事会职权，实行“双向进入、交叉任职”机制，党组织研究讨论作为重大决策前置程序，确保治理规范高效。

(二) 打造全周期服务体系。聚焦中冶赛迪核心需求，提供人力资源服务、劳务服务、工程技术服务等全链条解决方案。涵盖项目初期人员规划、团队组建，执行过程中的招聘、培训、薪酬发放、社保缴纳、绩效考核，以及项目结束后的人员调配与安置等全周期服务。明确优先服务中冶赛迪及其下属子公司，待运营稳定后逐步拓展上下游企业服务，降低业务依赖风险。

(三) 建立风险防控机制。每季度跟踪中冶赛迪人力需求，建立常态化沟通及风险分担机制；应对市场风险，构建标准化服务体系，优化成本保持价格竞争力，每半年跟踪行业动态；防范现金流不足风险，合同约定“按月结算、30 个工作日内付款”，专人跟踪应收账款，预留应急资金并开通银行流动资金贷款额度。同时明确合资终止条件，保障双方权益。

三 量化成效

(一) 经营业绩稳步增长。规划 2026 年服务人员 300 人、营收 6048 万元、净利润 19.30 万元；2027 年服务人员 900 人，营收 18144 万元，净利润 83.40 万元；2028 年服务人员 1500 人，营收 30240 万元，净利润 147.49 万元。三年累计营收 54432 万元，税后净利润 250.19 万元，动态投资回收期 3.94 年，财务内部收益率 9.39%，实现稳定盈利。

(二) 痛点问题有效破解。中冶赛迪通过集团统筹化管理，解决了分散采购、短期用工、传统外包等难题，人力资源管理效率显著提升。重庆人力巩固了核心合作关系，避免了业务流失，依托合资公司扩大了市场份额，提升了在人力资源服务行业的核心竞争力，实现双方互利共赢。

(三) 合规运营基础扎实。合资公司严格遵循《公司法》及国企相关规定，完善财务、人事、安全生产等管理制度。委派人员兼职不兼薪，严格履行保密义务，健全内控与风控体系，确保国有资产安全合规运营。

四 行业价值

(一) 树立两业融合示范标杆。创新“央企+国企”合作模式，实现人力资源服务与先进制造业的精准对接，为行业提供了“集团统筹管理+属地化服务”的可复制经验，推动人力资源服务业从传统外包向专业化、集约化转型。

(二) 助力产业高质量发展。通过专业化人力资源服务，降低了制造企业人力管理成本，提升了人才配置效率，为先进制造业发展提供了坚实人力支撑，契合国家推动现代服务业同制造业深度融合的战略导向。

(三) 拓展行业发展空间。证明人力资源服务业可深度嵌入实体经济产业链、价值链，通过定制化、全周期服务创造高附加值，为行业突破同质化竞争、实现高质量发展提供了新路径，助力重庆市人力资源服务业营收向 1500 亿元目标迈进。

“两业融合”突出单位

重庆昊泰人才服务集团有限公司

“柔性用工 + 定制化培训”深度服务电子信息制造业

为旭硕科技搭建跨区域招聘联合体，年均输送人才数万名，招聘周期缩短 40%；共建产教融合培训平台，一线员工技能达标率 98%，生产效率提升 25%，是制造业全链条人力资源赋能的实践标杆。



一 合作背景：锚定制造需求，破解融合痛点

重庆旭硕科技是电子信息领域先进制造龙头企业，伴随业务规模持续扩张，人力资源管理压力凸显。电子制造行业用工季节性波动大、技能与合规要求高，企业面临阶段性缺工、高端技术与复合型管理人才引育难等问题，亟需剥离非核心人事务，聚焦主业发展。

在此背景下，昊泰人才服务集团凭借二十年行业经验及先进制造业人力服务优势，与旭硕科技达成长期战略合作。依托国家推动人力资源服务业与制造业深度融合政策导向，昊泰以“系统性赋能、全链条服务”精准对接企业需求，构建适配先进制造业的专业化人力资源服务体系。

二 核心举措：构建全链条服务体系，深化两业融合实效

昊泰围绕旭硕科技“用工保障、技能提升、合规管理、效率优化”四大核心需求，打造多维度、深层次的人力资源解决方案，推动服务从基础用工对接向战略级人才赋能延伸。

一是搭建柔性用工保障机制，破解结构性缺工。针对旭硕科技生产旺季用工缺口，昊泰组建专项服务团队，深入企业调研岗位标准与技能要求，建立“跨区域招聘联合体”，联动川渝两地人力资源服务产业园、技工院校及劳务基地，开展“点对点”招工与定向输送。同时搭建灵活用工储备库，通过劳务派遣、岗位外包等多元

模式，实现用工需求与人力供给的动态平衡，保障生产线连续高效运转。

二是定制化技能赋能体系，适配产业升级需求。联合企业技术部门与职业院校共建“培训平台”，针对一线操作工开展岗前技能培训、在岗技能提升培训，内容涵盖生产流程规范、设备操作技巧、质量管控标准等，同步为技术岗、管理岗提供专项能力提升课程。通过“理论+实操”结合的培训模式，精准匹配岗位技能需求，缩短员工上岗适应周期。

三是数字化协同提效，赋能管理升级。依托自主研发人力资源服务平台，提供入转调离、考勤核算、薪酬发放、数据报表等全流程数字化服务，通过可视化数据为人才决策提供支撑，显著提升企业人力资源管理效能。

三 合作成效：双向赋能共赢，彰显融合价值

经过多年深度合作，昊泰的人力资源解决方案为旭硕科技带来显著实效，双方实现协同发展、互利共赢。在用工保障方面，昊泰年均均为旭硕科技输送各类人才数万名，生产旺季缺工问题得到有效缓解，人员到岗率保持在 95% 以上，招聘周期较合作前缩短 40%，大幅降低企业招聘成本与时间成本，助力企业顺利完成各项生产任务，昊泰也因此荣获旭硕科技“优质人力资源保障”奖。

人才质量提升方面，通过定制化培训服务，旭硕科技一线员工技能达标率提升至 98%，岗位适配度显著提高，生产效率较合作前提升 25%，产品合格率稳步上升。同时，合规管理服务帮助企业实现零重大劳资纠纷，员工满意度提升 30%，人员流失率控制在行业较低水平，为企业营造稳定的用工环境。

对昊泰而言，与旭硕科技的合作进一步完善了先进制造业人力资源服务模式，积累了可复制的实践经验，其服务能力与行业口碑持续提升，为后续拓展同类企业合作奠定坚实基础。

四 行业价值：树立两业融合标杆，赋能产业高质量发展

本案例为人力资源服务业与先进制造业深度融合提供了可借鉴、可推广的实践范式，契合国家推动两业融合试点工作的核心要求。昊泰突破传统人力资源服务“点对点”的浅层合作模式，以“需求导向、系统赋能、长期协同”为核心，实现从基础用工服务向“引才、育才、用才、留才”全链条赋能的转型，彰显了人力资源服务机构在助力制造业降本增效、转型升级中的核心价值。

案例中构建的“跨区域招聘联合体”“产教融合培训平台”“数字化合规管理体系”，为同类制造企业破解人力资源管理痛点提供了实操参考，也为人力资源服务机构深耕制造业市场指明了方向——即通过精准对接产业需求、强化专业能力建设、创新服务模式，成为制造业高质量发展的“人才引擎”。同时，双方的长期协同模式，推动人力资源服务深度嵌入制造业产业链、价值链，为构建“人力资源服务+先进制造”协同发展生态提供了标杆示范，助力制造强国战略落地实施。

人力资源领跑人物

他们以深厚的专业素养、前瞻的战略眼光和卓越的领导力，在组织内部驱动变革，在行业层面贡献智慧。其成功实践不仅提升了所在企业的人才效能与组织活力，更通过知识分享与经验传播，影响了更广泛的从业者，是引领专业发展方向、推动行业进步的关键人物。



战略整合派

周泽 (重庆人力)

国企重组操盘手，推动4家企业整合为全市最大人力公司



数字化转型实干家

朱宁 (飞驶特)

主导“小飞胆”平台，覆盖4.5万员工，入选“四链”融合项目



专业深耕派

邱晓峰 (上海外服重庆)

劳资纠纷专家，出版著作，带领公司连续高增长



模式创新派

娄心静 (重庆红海)

AI就业训练营首创者，筹建行业调解委员会



标准制定者

姚建琴 (杰成人力)

牵头起草《人力资源外包行业规范》，打通校园职场衔接



技术研发派

朱仕庆 (汇博科技)

1项发明专利+40项软著，智能求职机研发者



社会价值派

罗文智 (智悦科技)

专注残疾人就业8年“大师兄”，平台安置3092人



零工生态构建者

陶登卫 (英航科技)

“365快聘”覆盖川渝黔滇超100万人，创新跨区域协作



区域协会领军人

罗辉 (联畅人力)

江津区人力资源协会会长，推动“3+3+N”行业发展新模式



国企服务创新与民生履职典范

余沁 (空港人力)

构建“5+3”立体化招聘矩阵，市场占有率超70%；作为政协委员聚焦民生痛点，提交高质量提案，践行国企担当

领跑人物

领跑人物

重庆人力资源发展有限公司党委书记、董事长



周泽

国有资源整合操盘手，推动4家企业重组为全市最大人力公司，入选市政府工作报告；主导建成人力资源国企首个国家级博士后科研工作站。

先后担任重庆市重点产业集团有限公司董事长、重庆人力资源发展有限公司总经理，坚持高站位对标、高质量发展，聚焦市场化转型、专业化服务、数字化赋能，深耕人力资源服务业不断为人才创造机会、为客户创造价值、为社会创造财富。

先后推动重产集团荣获市政府“就业创业工作先进集体”和“企业创新奖”、人社部“市场机构稳就业促就业十大典型案例”等荣誉；围绕“人力资源+人工智能”，带领团队打造了人力资源国企首个国家级博士后科研工作站，被评为“2024年度人才工作优秀案例”。推动4家国有人力资源企业战略性重组、专业化整合成为全市规模最大的人力资源公司，作为国企国资改革标志性成果写入2025年市政府工作报告。

2022.3.29 被重庆市人力资源和社会保障局、重庆市经济和信息化委员会、重庆市教育委员会授予“智能终端产业用工保障工作贡献突出个人”；

2023.4 被亚太人力资源开发与服务博览会组委会授予“第九届亚太人力资源服务奖优秀企业家奖”；

2024.1 被重庆市人社局授予“2023年度重庆市人力资源服务业领军人才”。

2025年带领重庆人力资源发展有限公司实现业务规模65.03亿元，营业收入13.42亿元（不含代收代付），是全市最大的人力资源公司，被认定为全市人力资源服务业龙头企业、“5A级人力资源服务机构”。

领跑人物

重庆飞驶特人力资源管理有限公司董事、总经理



朱宁

主导研发“小飞匣”人力资源服务智慧管理平台，打造重庆市首个“全流程移动端人力资源服务”模式，覆盖员工入职、合同签署、社保办理等全生命周期管理。截至2026年1月，累计服务企业819家，覆盖员工45,884人，总访问量达53万次。2025年度新增服务单位134家，员工6719人，访问量增长5.48万次，活跃度提升23.5%。项目已获9项软件著作权，成功入选重庆市属国企第三批“四链”融合创新项目，成为行业数字化转型标杆。

先后组织并深度参与“千校万企供需对接会”（成渝地区专场）暨“成就梦想 渝见未来”成渝地区双城经济圈高校毕业生大型招聘会、“青春璀璨耀星辰 梦想启航竞千帆”春季大型双选会、重庆五一职业技术学院2025届毕业生就业“百日冲刺”行动暨2026届毕业生招聘双选会、2025届毕业生语言类专场双选会、“义渡就业青年专列”留渝来渝暨高校毕业生就业促进会等多场公益招聘活动，切实推动了成渝地区人才资源配置与高质量充分就业，以实际行动践行人力资源工作者的社会责任与行业引领担当。

积极参与行业交流。近年受邀参加全国人力资源服务业发展大会、国际人才交流大会、2025人力资源服务助力制造业高质量发展大会、第一届人力资源服务交易大会等行业重要会议。具备扎实的专业积累与卓越的知识输出能力。主导完成《人力资源服务赋能重庆芯联微电子》标杆案例，推动人才链与产业链深度融合；总结中冶赛迪数字化转型实践，形成可复制的组织变革方法论；创新提出“文化赋能信仰”理念，相关成果获2024年度企业文化和品牌建设优秀成果二等奖。

带领公司持续领跑行业发展，蝉联“重庆5A级人力资源企业”“重庆市人力资源服务业龙头企业”，入选“2025第一资源HRO排行榜国有TOP20”等多个奖项，形成显著行业示范效应。

数字化转型实干家，主导研发“小飞匣”智慧平台（覆盖4.5万员工），入选市属国企“四链”融合项目；推动人才链与产业链深度融合。

领跑人物



邱晓峰

外服系区域领军人，带领公司每年营收增长30%、利润增长25%，出版劳资纠纷著作，是理论与实践兼备的行业专家。

上海外服（重庆）人力资源服务有限公司总经理

深耕人力资源服务行业领域 18 年

一级企业人力资源管理师，

一级劳动关系协调员，

中级经济师（人力资源方向）

2021 年中共重庆市工商联社会组织综合委员会 优秀共产党员

2021 年中共重庆解放碑中央商务区工作委员会 优秀党务工作者

2022 年重庆市渝中区高层次人才

2023 年 2020-2021 年人力资源服务业优秀企业家

2023 年 2023 “亚太人力资源服务类”评选 创新管理者奖

2024 年 2023 年度人力资源服务业领军人才（管理人才）

重庆市上海商会第四届理事会青年企业家委员会 副主任

重庆市上海商会第四届理事会青年企业家委员会 副主席

成都人力资源服务行业协会 专家顾问

“智汇巴蜀”川渝大学生职业指导 百名专家团专家

2016 年 8 月出版谋事在人，以“劳资纠纷”为主题的职场著作。

带领上海外服（重庆）人力资源服务有限公司荣获：

2019-2020 年度“诚信服务示范机构”

2019 年 渝中区人力资源服务业经济发展贡献企业

2020 年“抗疫战疫优秀人力资源服务机构”

在任公司总经理期间，公司每年营业收入每年保持 30% 的增长、税收贡献平均增长 37%-40%、利润平均增长 25% 以上，聚焦痛点，服务制造国企三项制度改革，实现企业管理成本降低 10%，产能提升 15%。

领跑人物

重庆红海人力资源管理有限公司总经理

两江新区第一届政协委员

两江新区工商联常委

两江新区人力资源产业商会会长

重庆市市乡村振兴协会副会长

中国重庆人力资源服务产业发展研究院智库专家

先后获评人力资源服务业优秀经理人、两江新区仙桃街道商会“抗疫先锋优秀个人”、“重庆市人力资源行业服务业领军人才”“推动高质量发展”先进个人等称号。

娄心静以破解行业痛点、助力民生发展为出发点，牵头聚焦三大方向打造标杆实践，推动人力资源服务转型升级。一是 AI 赋能就业服务，破解高校就业痛点。他联合重庆人文科技学院打造首届 AI 就创训练营，全程主导方案设计与资源协调，创新“实战走播”决赛模式，将赛场转化为真实招聘场景，让学生沉浸式体验简历优化、岗位推介等实战环节；联动多所高校，共同举办 AI 高校双选会，提前对毕业生需求与企业岗位信息进行精准调研，借助 AI 设备实现供需的高效精准匹配，显著提升服务效率。二是牵头行业规范建设，化解劳动争议。2025 年，在两江新区法院、人社局仲裁院指导下，牵头筹建两江新区人力资源服务行业人民调解委员会，推动劳动争议前置处理，从源头减少纠纷，填补了区域行业争议调解的空白。三是强化专业能力赋能，筑牢服务根基。针对相关司法解释实施，他组织开展专项培训，帮助行业从业者精准解读条款、提升企业用工风险防控能力；同时带领团队深耕校企合作、镇街招聘会等多元场景，搭建全方位就业桥梁。

2021—2025 年，娄心静带领重庆红海累计贡献产值近 18 亿元，上缴税收超 5000 万元，其中核心税收贡献达 4757 万元，被当地税务部门评为重点税源地；企业年营业收入突破 3 亿元，稳定服务企业客户 200 余家；累计安置就业 3 万余人次；企业连续荣获“重庆人力资源诚信服务示范机构”等殊荣，示范效应极为显著。



娄心静

AI 就业训练营首创者，牵头筹建两江新区人力资源行业人民调解委员会，填补区域争议调解空白，2021-2025 年累计贡献产值近 18 亿元。

领跑人物



姚建琴

产教融合推动者，牵头起草《人力资源外包行业规范》，创新“选拔-培养-实践-录用”闭环，设立“杰成奖学金”，打通校园职场衔接。

重庆杰成人力资源集团有限公司党支部书记、副总裁

中级政工师
机械工程师
高级企业人力资源管理师
中级劳动关系协调员

重庆杰成人力资源集团核心负责人，以“产教融合赋能产业升级，人才共育驱动行业发展”为导向，精准破解人力资源服务行业“人才供需脱节、服务模式同质化”痛点，牵头推动集团与重庆人文科技学院构建深度产学研合作体系，创新打造“科研引领、基地赋能、人才闭环”模式，在推动行业规范化、引领组织人才变革、创新服务范式上成效显著，形成可复制的行业标杆实践。

搭建“四位一体”合作体系，一是联合校方专家组建专项团队，聚焦外包领域痛点起草《人力资源外包行业规范》，填补区域细分领域标准空白。二是创新人才共育，搭建校内校企工作室，建立“选拔-培养-实践-录用”闭环，每学年选拔20-40名大四学生开展招聘实操培养，同步设立“杰成奖学金”，组建就业导师团入校开展规划讲座与技能培训，打通校园职场衔接通道。三是共建实践基地，推动成立校内产学研、教学及就业基地，组织学生赴长安集团、安波福等企业参学，规划引入滴滴、快手项目打造“校中厂”场景，实现人才培养与产业需求同频。四是深化双向联动，推动校企人员互派，企业骨干参与课程研发，高校教师投身企业科研创新，促进理论实践融合。

牵头拟定的规范推动外包领域标准化发展，编写《人力资源外包行业规范》，为区域及全国同行提供可借鉴蓝本，“产学研+人才闭环”模式破解行业人才荒，为行业转型注入动能。

领跑人物



余沁

国企服务创新者，构建“5+3”立体化招聘矩阵，推行客户服务质量报告书制度，作为政协委员深耕基层，提交多份高质量民生提案。

重庆空港人力资源管理有限公司支部书记、总经理

2021年6月，被重庆市渝北区国资委评为优秀共产党员；
2022年，被共青团重庆市渝北区委员会、重庆市渝北区人力资源和社会保障局评为2021-2022年度渝北区青年岗位能手标兵；
被重庆市人才研究和人力资源服务协会评为2020-2021年人力资源服务业优秀经理人；2022-2023年人力资源服务业优秀经理人；
2024年6月，被重庆市原渝北区国资委评为优秀共产党员；
2025年1月，被政协重庆市原渝北区委员会评为2024年度优秀政协委员。

2025年，带领公司服务客户单位400余家，营业收入超9亿元，利润总额超700万元，纳税金额超1000万元。近3年公司营业总额超20亿元，累计纳税超2200万元，主营业态市场占有率超70%，稳居行业前列。

她立足行业痛点创新服务模式，构建“5+3”立体化招聘服务矩阵，线上整合官网、小程序、短视频、公众号、直播五大渠道，线下联动人力资源市场、智能终端机、零工驿站三大实体平台，实现服务场景全域覆盖；推行客户服务质量报告书制度，按月定制专属用工方案，新增派遣员工档案托管服务，填补服务空白，推动行业向规范化、多元化、智能化升级。区域协同方面，她主动扛起国企责任，牵头承办“春风行动”“退役军人专场招聘会”等20余场专场就业活动，发布岗位超5万个，缓解区域就业压力；助力成渝双城经济圈建设，组织区内企业赴广安德阳开展跨区域招聘，搭建人才流通桥梁，将“空港人力”打造成渝北区人力资源领域标志性品牌。民生保障领域，作为政协委员，她深耕基层，聚焦劳务派遣人员职称申报、女性青年生育权益等痛点，提交多份高质量提案；参与“青檬”行动，为贫困青少年和事实无人抚养儿童精准帮扶，践行初心使命。她以党建赋能发展、以专业助力就业、以创新引领升级的实践路径，为人力资源企业践行国企担当树立典范，为区域经济社会高质量发展作出重要贡献。

领跑人物



朱仕庆

技术派代表，拥有1项发明专利+40余项软著，主导研发智能求职机，获创新创业大赛奖项，是“技术+服务”深度融合的研发领军人。

重庆汇博科技信息有限公司技术中心负责人

深耕“智能+人力资源”领域十余年。

主导推动了传统人力资源服务模式的改革。通过运用人工智能、大数据等前沿技术，自主研发了覆盖招聘、面试、人才管理、数据分析等全流程的智能化解决方案，成功构建了一套高效、精准的数字化人力资源服务体系。

取得1项发明专利授权（《一种职位推荐方法及系统》），2项专利申请进入实质审查阶段，包括1项发明专利（《基于大数据的智能招聘系统》）和1项实用新型专利（《一种求职招聘一体机》）。

围绕核心业务场景，过去5年主导取得40余项软件著作权，涵盖汇博智能求职机、闪电校招SAAS平台、OKR管理平台、招聘会智能管理系统等关键产品，确立了坚实的技术护城河。主要包括：汇博智能求职机软件、面试智能邀约管理系统、职位质量评价管理系统、招聘会智能管理系统、汇博智能推荐及监控系统、汇博求职运营中台系统、闪电校招SAAS平台、就业服务数字化管理SAAS平台、目标绩效(OKR)SAAS管理平台、人才画像管理平台、人才测评管理系统和信息交流语义分析平台等。所研发的“汇博智能求职机”项目，凭借其创新性和实用性，在“重庆市第二届人力资源服务创新创业大赛”中荣获三等奖。

树立了“技术+服务”深度融合的行业标杆

主导研发的智能求职学习一体机及配套软件系统，为行业提供了可落地的数字化解决方案范例。通过将软硬件有机结合，打通了线上线下招聘的数据通道，推动了传统人力资源服务向“数智化”转型的步伐，为行业标准化建设提供了参考。

破解了结构性就业矛盾的技术难题

通过大数据分析与智能匹配技术，有效缓解了劳动力市场中长期存在的信息不对称问题。特别是在服务退役军人、高校毕业生等重点群体方面，精准推介与一站式服务模式，提高了特殊群体的就业质量，为促进社会稳定与公平发挥了积极作用。

构建了数据驱动决策的新生态

推行的“数字展示区”及大数据可视化应用，改变了过去招聘决策依赖经验的传统模式。通过实时呈现人才供需趋势，为政府制定人才政策、企业优化招聘战略提供了科学依据，提升了整个社会人力资源配置的效能与精准度，具有显著的行业示范效应与社会效益。

领跑人物



罗辉

零工市场与制造业灵活用工探路者，牵头建设江津首家线下零工市场，创新“共享技工”“人才蓄水池”模式，被纳入区域两业融合典型案例。

重庆联畅人力资源管理有限公司总经理 重庆市江津区人力资源协会会长

重庆市金牌劳动关系协调员
人力资源服务业优秀经理人
深耕人力资源服务行业15年

牵头建设江津首家线下零工市场，主导开发“小蜜蜂”线上用工服务小程序，打通制造业灵活用工供需通道，构建“线上数字化匹配+线下实体化服务”一体化网络；同时联动重庆工程职业技术大学、东升亮职业培训学校等院校，与8家重点制造业企业共建实训基地，推行“订单式”人才培养，建立“双岗互聘”师资库，实现培训与生产精准对接，破解产教融合脱节难题。

参与制定“江津智造”制造业技能人才行业规范，推动技能认证区域互认与上链存证，提升人力服务标准化水平；针对制造业淡季用工波动痛点，创新推出“共享技工”“人才蓄水池”服务模式，闲时组织技工开展技能提升培训，忙时快速调配至企业补位，同时推出全流程产线外包服务，帮助企业降本增效，该模式被纳入区域两业融合典型案例。

带领企业获评“重庆市人力资源服务业专精特新企业”；“AAAA级人力资源服务机构”；人力资源服务业创新发展型机构

领跑人物



罗文智

残疾人就业服务深耕者，专注残疾人就业超8年，开发“大师兄”平台（10万+残疾人数据库），成功安置3092名残疾人就业，获多项助残荣誉。

重庆智悦科技有限责任公司法人、智悦人力集团董事长

高级人力资源管理师、
残疾人职业指导师、
人力资源服务业优秀经理人
优秀职业指导师
先进工作者

深耕人力资源服务领域二十余年，专注残疾人就业服务超八年。

带领企业和团队获得多项殊荣：

- 1.“巴渝工匠”杯第三届重庆市残疾人职业技能竞赛-职业指导师比赛三等奖
- 2.重庆市人力资源服务业专精特新企业（重庆市人力资源和社会保障局颁发）；
- 3.2022-2023年人力资源服务业创新发展型机构（重庆市人才研究和人力资源服务协会颁发）；
- 4.第二届成渝双城残疾人创业先锋大赛助残组优胜奖（重庆市残疾人劳动就业服务指导中心、成都市残疾人就业服务中心联合颁发）；
- 5.助力脱贫攻坚优秀人力资源服务机构（重庆市人才研究和人力资源服务协会颁发）；
- 6.爱心助残企业（黔江区残疾人联合会颁发）；
- 7.残疾人创业先锋助残类优胜奖（重庆市残疾人劳动就业服务指导中心、成都市残疾人就业服务中心联合颁发）；
- 8.第三届人力资源服务外包大会新质生产力引领奖；
- 9.第二届人力资源服务创新创业大赛初创组三等奖（旗下“大师兄-残疾人就业管理数字化平台”）。

罗文智凭借前瞻战略视野，主导构建“两司一园一台”一体化运营生态。牵头组建研发团队，聚焦残疾人就业服务数字化转型。主导开发的“大师兄”平台获计算机软件著作权，集成AI人岗匹配、动态跟踪、政策智能解读等功能，建立10万+残疾人数据库，实现企业需求与残疾人技能精准匹配。创新推出“到岗就业+基地就业+互联网+居家就业”三大模式，适配不同残疾人就业能力与场景需求。搭建“招聘-培训-入职-管理-维权”全链条体系，为企业提供残疾证审核、合规用工方案设计等服务，为残疾人提供免费技能培训、社保缴纳指导、权益维护等支持。罗文智主导开展系列公益行动，组织超100场次残疾人就业公益活动，举办20余场残疾人专场招聘会，累计吸引525家企业注册入驻平台，成功安置残疾人就业3092人，开发适配岗位1097个，间接带动超10000名残疾人及其家庭成员就业增收。

领跑人物



陶登卫

灵活就业生态构建者，打造“365快聘”平台覆盖川渝黔滇超100万人，创新“学企直通车”跨区域协作模式，破解零工市场“无人问津”困局。

重庆英航科技集团董事长兼总经理

厦门市灵活用工信息科技研究院一院长
重庆市旅馆业协会一常务副会长
梁平区中小企业志愿服务专家
重庆市南岸区聘任创业导师
中国西部酒店联盟卓越人物
重庆市南岸区人才研究促进会理事

毕业于中国人民解放军信息工程大学。深耕人力资源领域20余年，主导开发多款获软件著作权的系统，布局23家分公司，培育创业带头人。

2023年，获“重庆市人力资源服务业优秀经理人”，颁发单位为重庆市人才研究和人力资源服务协会。

2025年，获“杰出贡献奖”，颁发单位为重庆市旅馆业协会。

2025年，获2025年度中国西部酒店行业“卓越人物”奖，颁发单位为重庆市旅馆业协会。

2025年，聘任为重庆市南岸区初级创业导师。

作为英航365快聘的创始人，积极投身灵活就业服务。打造的365快聘平台服务网络已覆盖重庆20余个区县及四川、云南、贵州等省份部分区域，累计服务超100万人。四川宜宾的“学企直通车”模式，还实现了浙川跨区域人才定向输送，让东西部就业协作更高效。为零工市场转型提供了可复制的范式，用社会化运营模式实现了政府零投入却打通基层服务网络，破解了传统物理市场“无人问津”的困局；更通过“本地就业+本地消费”的场景设计，激活了县域经济活力，推动区域经济良性循环。