附件

中国人事科学研究院

《中国企业人力资源发展报告(2023)》征稿启事

企业是市场经济活动的主要参加者，是推动社会经济技术进步的主要力量。为全面了解我国企业人力资源发展状况，展现企业人力资源开发与管理实践，丰富人力资源开发与管理理论，弘扬企业家精神，中国人事科学研究院自 2019 年开始，组织编写《中国企业人力资源发展报告》，并纳入中国社科院社科文献出版社“皮书”系列。为政府部门决策、各类企业人力资源开发与管理提供参考和借鉴，力争成为我国企业人力资源开发与管理相关各方广泛参与的平台、咨询交流的园地、创新实践的高地，走出一条具有中国特色的企业人力资源开发和管理之路。

为做好《中国企业人力资源发展报告（2023）》的编写工作，现面向全社会征稿。

一、组织单位

中国人事科学研究院隶属于中华人民共和国人力资源和社会保障部，是我国干部人事制度改革、人才资源开发、

人力资源管理和公共行政研究的唯一国家级专业研究机构，是中央人才工作领导小组办公室命名的“人才理论研究基地”。

二、征稿对象和征稿内容

《中国企业人力资源发展报告（2023）》分为动态篇、行业篇、区域篇、制度篇、技术篇和案例篇六大部分。本次征稿对象及主要内容包括：

1.产业/行业相关协会/学会。主要内容为本产业/行业近年来人力资源发展现状和趋势，典型经验和做法，人力资源专项调查和数据分析、前景展望等。

2.各级党委政府的组织人社部门、国资委、工商联、经开区、高新区等人力资源和企事业单位主管部门。主要内容为本部门近年来在推动本地区企业人力资源开发和人事制度改革方面出台的相关政策、开展的活动、取得的成效等。

3.中央和地方国有企业、各类民营企业、外资企业的人力资源管理和人事管理相关部门。主要内容为本单位近年来在推动单位内部人事管理变革和人力资源开发方面的经验、做法、成效等。

4.各类高等院校、专业科研机构、第三方智库以及全社会人力资源理论和研究工作者。主要内容为最新企业人力资源管理理论和实践探索，反映各行业、各地区、各部门、各类型企业的人力资源发展状况的数据调查和分析报告等。

三、稿件要求

1.内容客观真实，思路清晰，结构合理，表述准确。

2.所用数据尽量以2022年度数据为主，如进行回溯性分析，建议运用近3年内数据。

3.稿件应包括文章标题（中英文）、摘要（200字左右）、关键词（3-5个）、正文、参考文献、作者简介（姓名、职务职称、联系电话、微信号、电子邮箱等），具体格式要求详见附件。

4.稿件以6000-8000字左右为宜。

5.投稿文章应是作者首次刊发的原创作品，不得抄袭、剽窃他人成果，不得一稿多投。

6.稿件文责自负。编委会和出版社对来稿有权做技术性删改。

四、发布与推介

1.征稿截止后，中国人事科学研究院将组织有关专家对稿件进行评审，并择优收录于《中国企业人力资源发展报告（2023）》。

2.中国人事科学研究院将择期举办“中国企业人力资源发展论坛暨《中国企业人力资源发展报告（2023）》发布会”。

3.中国人事科学研究院将与各参与单位以多种方式做好《中国企业人力资源发展报告》的推介工作。

五、征稿时间

即日起至2023年6月30日。

六、联系方式

请将来稿以 word 格式，发送至征稿邮箱。邮件主题请以“姓名+论文题目”形式命名。

征稿邮箱：qyhr bluebook@163.com

联 系 人：赵智磊

联系电话：010-84650689

附件：

1.《中国企业人力资源发展报告（2023）》投稿文章写作格式要求

中国人事科学研究院

2023 年 2 月 17 日